

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

म० 50]

नई दिल्ली, शनिवार, विसम्बर 10, 1994/अग्रहायण 19, 1916

No. 50] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 10, 1994/AGRAHAYANA 19, 1916

इस भाग में खिल पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह असम के रूप में
रखा जा सके

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के घन्तगत बनाए थे और जारी किये गए साधारण साविकारिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)**

मंत्रिमण्डल सचिवालय

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1994

मा का नि 602 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमण्डल सचिवालय में पुस्तकालय एवं भूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (पुस्तकालय एवं भूचना सहायक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपादृ अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रहनाए आदि उक्त पद पर जर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रहनाए और उसमें संबंधित मन्त्र वार्ते वे होंगी जो पूर्वीन अनुसूची के स्तर 5 में स्तर 14 में विनिर्दिष्ट है।

4 निरहना वह व्यक्ति —

(अ) जिसने ऐसे वर्गित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीनित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी अविवाहित से विवाह किया है, उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हे भेखबख करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधित है।

अनुसूची

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्तु व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं।
10. प्रभ्रीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
11. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पुस्तकालय और सूचना सहायक।

1* (1994)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा ममूल “ग” (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष) तक छूट दी जा सकती है।

अचयन।

लागू नहीं होता।

28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक) (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष) तक छूट दी जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञाप्ति की जाएगी।

आवश्यक :- 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण : अर्हताएँ अन्यथा सुर्वार्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्ति व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

प्रोन्नति : ऐसा पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने 1200-2040 रु. के बेतनमान में उम्मेदवारी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के बेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हुए नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)

-अध्यक्ष

2. उप निदेशक (रा. भा.)

-सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशा.)

-सदस्य

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

लागू नहीं होता ।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

[स. प-12018/1/94-प्रशा.-1]

राज सिंह, अवर सचिव

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 21st November, 1994

G.S.R. 602.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short Title and Commencement—(i) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Library and Information Assistant |
| 2. Number of posts | 1* (1974) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial; Non-Gazetted) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 |
| 5. Whether selection or non-selection post | Non-selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | Not exceeding 28 years (Relaxable upto 40 years), upto 45 years respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the as advertised by staff Selection Commission. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | Essential : 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. A degree in Library Science from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Not applicable |
| 10. Period of Probation if any | 2 years for direct recruits. Nil for promotees. |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | By Promotion failing which by transfer on deputation/transfer by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/transfer, grade from which promotion/transfer to be made | Promotion : Librarian in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer : Officials of the Central Government; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 1200-2040; or (iii) with 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition | Departmental Promotion Committee; consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary (Admn.)—Chairman 2. Deputy Director (Official Language)—Member 3. Under Secretary (Admn.)—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment | Not applicable |

गृह मन्त्रालय
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 603 -राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मन्त्रालय, राजभाषा विभाग के केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान में टाइपराइटर मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् ~

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मन्त्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, टाइपराइटर मैकेनिक, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे सबधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंता --वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा प्रचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं |
|-----------------------------|----------------|------------------------|----------------|-----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| टाइपराइटर मैकेनिक 1* (1994) | | साधारण केन्द्रीय सेवा, | 950-20-1150-८. | लागू नहीं होता | नहीं |

टाइपराइटर मैकेनिक 1* (1994) साधारण केन्द्रीय सेवा, 950-20-1150-८. लागू नहीं होता नहीं
समूह "ग" अराजपत्रित, रो 25-1500 रु.
अनुसूचित वीय।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित जैशिक और अन्य श्रहताएं

7

8

18-25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणि 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे जिन जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांची उपखण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप या लद्दाखीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पणि 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख प्रत्येक मासले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की श्रवणि, यदि कोई हो विहित प्रायु और जैशिक श्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय में मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।
2. टाइपराइटर मैकेनिक के रूप में किसी टाइपराइटर कंपनी या प्रशिक्षण संस्थान में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि : अनुभव संबंधी श्रहताएं कर्मचारी चयन आयोग

के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने लिए रिक्तियों की प्रतिशतता।

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निवेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान--अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान--सदस्य
3. उप-निदेशक केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान--सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 15th July, 1994

G.S.R. 603.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Typewriter Mechanic in the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Typewriter Mechanic, Group 'C' post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|---------------------|---|---|--------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Typewriter Mechanic | 1* (1994) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 950-20-1150- EB-25-1500 | Not applicable | No |

| Age limit for direct recruitment | Educational & other qualifications required for direct recruitment | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|----------------------------------|--|--|
| 7 | | |

Between 18 to 25 years (relaxable for Government employees upto 40 years in the case of general candidates and 45 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In respect of post the appointment to which is made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential

1. Matriculation Examination pass or equivalent from a recognised Board/University.
2. Two years experience in any Typewriter company or Training Institute as Typewriter Mechanic.

Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable

8

9

| Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|-----------------------------|---|---|---|---|
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Two years | Direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Director —Chairman Central Hindi Training Institute. 2. Administrative Officer —Member Central Hindi Training Institute 3. Deputy Director —Member Central Hindi Training Institute, | Not applicable |

[No. 14012/4/93-CHTI/3530]
S.S. MEHRA, Dy. Secy.

खाल मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1994

सा. का. नि. 604.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (पांचवा संशोधन) नियम, 1964 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में चीनी रसायन आचार्य और चीनी रसायन (कार्बनिक) महायक आचार्य के पदों में संबंधित कम संख्यांक 11 और 22 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर कमाण अम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् —

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद ग्रामवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुःसीमा | सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिलिल सेवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुश्रूति है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------------|--|--|
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|-----------------------|----|---------------------------------|--------------------|----------------|---|---------------------------------|
| 11. चीनी रसायन (1994) | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", | 4500-150- 5700 रु. | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा | हाँ, परन्तु यह फायदा तब अनुक्रम |

आचार्य *कार्यभार के राजपत्रित
आधार पर अनुसन्धिवीय
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

जारी किए गए अनुदेशों
या आवेदों के अनुसार
सरकारी सेवकों के लिए
पांच वर्ष तक शिथिल
की जा सकती है।)

नहीं होगा जब ऐसे सीधे
भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति
ने कार्बनिक रसायन आचार्य के
रूप में नियुक्ति के पूर्व
केन्द्रीय सरकार या किसी
राज्य सरकार या किसी संघ
राज्य क्षेत्र सरकार के प्रधीन
प्रथा ऐसी किसी सरकार
के प्रधीन किसी स्वशासी
निकाय में कोई पद धारण
किया हो और उसे
वहाँ केन्द्रीय लिखित सेवा
(पेंशन) नियम, १९७२ के
नियम ३० के प्रधीन सेवा में
जोड़े गए वर्षों का फायदा
दिया जा चुका है प्रथा
उसे केन्द्रीय सरकार या
राज्य सरकार या संघ
राज्य क्षेत्र सरकार प्रथा
ऐसी सरकारों के प्रधीन
किसी स्वशासी निकाय के
प्रधीन की गई सेवा की
अवधि की गणना भारत सर-
कार की सेवा के साथ
कराने का फायदा दिया जा
चुका है।

टिप्पण.—आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए नियायिक
तारीख भारत में अध्ययियों
से शावेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी। (जो कि वह
अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
निपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लड्डूख
खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी
उपखंड, अंडमान व निकोबार
द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्ये-
यियों के लिए वित्ति की
गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की मरम्मति, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

7

8

6

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन में एम. एस.-सी. या समतुल्य

2. कार्बनिक रसायन में अनुसंधान और या अध्यापन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन में डॉक्टरेट या समतुल्य

2. चीनी/कार्बोहाइड्रेट रसायन में अनुसंधान का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रायु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : हाँ,

तथापि, शैक्षिक अर्हताएं उब पदाधारियों पर लागू नहीं होगी औ इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को कार्बनिक रसायन सहायक आचार्य का पद धारण किए हुए हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएंगा रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएंगा

11

12

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्हता सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे शैक्षिकारी :—

- (क) 1. जो नियमित आधार पर सवृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 4100-5300 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(3) जिन्होंने 3700-5000/5700 रु. या समतुल्य वेतमान वाले पदों पर पांच वर्षे नियमित सेवा की है, और

(4) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्द्धताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय कार्बनिक रसायन सहायक आचार्य के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्द्धताएं हैं। यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोफेशन द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रदार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिक श्रेष्ठता द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घारित किसी अन्य काउन्सिल-आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है), द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उक्त नो संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

समूह के विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव (खाता), खाद्य मंत्रालय —प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (चीनी), खाद्य मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्याधार्थियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|---|---|--|------------------------------------|--------------------|---|--|
| 22 कार्बनिक रसायन महायक आ भावं | 1* रसायन (1994) कार्यभार के राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" कार्यभार के अनुसन्धान परिवर्तन | 3000-100- 3500-125- 5000 रु. | लागू नहीं होता। | 30 वर्ष से अधिक नहीं। हाँ, (केन्द्रीय सरकार द्वारा परन्तु यह फायदा नव जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) | हाँ, अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने कार्बनिक रसा- यन सहायक अधिकार्य के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय मरकार या किसी सघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वास्थ्य निकाय में कोई पद धारण किया है और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या सघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वास्थ्य निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ करने का फायदा दिया जा चुका है। |

टिप्पण —आदर्शीया अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में ग्रन्थाधिकारी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, डिपुरा, निक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना द्वड्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और सीनि जिले तथा चम्बा-जिले के पारी उपखड़, अङ्गमान और तिकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के ग्रन्थाधिकारी के लिए विहित की गई है।

आवश्यक ।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जार्बनिक रसायन में प.एम., एस.सी., या समतुल्य ।

आगे गही ।

शैक्षिक प्रदर्शन । हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प.एम. और प्रोफेशनल व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(2) कार्बनिक रसायन में अनुसंधान और/या अध्यापन का मात्र वर्ष का अनुभव ।

शालनीय —

(1) फिली मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के जार्बनिक रसायन में डॉक्टरेट या समतुल्य ।

(2) चीनी/कार्बोहाइड्रेट रसायन में अनुसंधान का अनुभव टिक्कण 1-प्रैटेंट अन्यथा मुर्मिहत अभ्यर्थियों का दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुभार शिखिल की जा सकती है ।

टिक्कण 2 -- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ मन लोक मेंवा आयोग के किन्तेकानुभार अनुमुचित जातियों और अनुमुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है/है जब घयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अभेदित अनुभव रखने वाले उन भूमिकाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकते पर मोदी भर्तीद्वारा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विधिल के डॉक्टर डॉक्टरों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी ।—

प्रोफेशनल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 3000—45000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर मात्र वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) (1) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (कार्ब-
निक रमायन) के संबंध में भी विचार किया जाएगा
जिसने उम्र श्रेणी में दृष्टि नियमित सेवा की है।
यदि पद पर विधुति के लिए उसका व्यवन कर
लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा
गया समझा जाएगा ।

पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी
पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पाव नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव
नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
पहले घारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया 5 (पांच) वर्ष से अधिक नहीं
होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्प-
कालिक सविवा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की गतिम तारीख को
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने
के लिए

1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —अध्यक्ष
2. निदेशक, यादी मंदिर स्मृति —सदस्य
3. कार्बनिक/भौतिक रसायन आचार्य, राष्ट्रीय
चीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य

टिप्पण —सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति को पुष्टि से
संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी
जाएगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं
करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक
संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष था किसी सदस्य
की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/4/89-एस. डी. आई./यू. एस.]
सुखबंत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण —मूल नियम भारत के राजपद में सा. का. नि. संख्या 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए
थे और उसमें तत्पञ्चात् निम्नलिखित द्वारा संषोधन किए गए ।—

1. सा. का. नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा. का. नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा. का. नि. 1436 तारीख 23 अक्टूबर, 1964
4. सा. का. नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965

5. सा. का. नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965
6. सा. का. नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965
7. सा. का. नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966
8. सा. का. नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966
9. सा. का. नि. 899 तारीख 3 जून, 1966
10. सा. का. नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966
11. सा. का. नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966
12. सा. का. नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967
13. सा. का. नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971
14. सा. का. नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971
15. सा. का. नि. 925 तारीख 21 मई, 1971
16. सा. का. नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1981
17. सा. का. नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा. का. नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976
19. सा. का. नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976
20. सा. का. नि. 539 तारीख 25 फरवरी, 1977
21. सा. का. नि. 1729 तारीख 14 दिसंबर, 1977
22. सा. का. नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978
23. सा. का. नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978
24. सा. का. नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978
25. सा. का. नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978
26. सा. का. नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा. का. नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1978
28. सा. का. नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979
29. सा. का. नि. 1472 तारीख 23 नवंबर, 1979
30. सा. का. नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा. का. नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा. का. नि. 1274 तारीख 26 नवंबर, 1980
33. सा. का. नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981
34. सा. का. नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा. का. नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981
36. सा. का. नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा. का. नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा. का. नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा. का. नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा. का. नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा. का. नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा. का. नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984

43. सा. का. नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
 44. सा. का. नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984
 45. सा. का. नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985
 46. सा. का. नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
 47. सा. का. नि. 447 तारीख 22 मई, 1987
 48. सा. का. नि. 717 तारीख 16 सितंबर, 1987
 49. सा. का. नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987
 50. सा. का. नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988
 51. सा. का. नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988
 52. सा. का. नि. 741 तारीख 19 सितंबर, 1989
 53. सा. का. नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990
 54. सा. का. नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992
 55. सा. का. नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993
 56. सा. का. नि. 436 तारीख 8 अगस्त, 1994

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 17th November 1994

G.S.R. 604.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1^c(4) namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Fifth Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 11 and 22 relating to the posts of Professor of Sugar Chemistry and Assistant Professor of Sugar Chemistry (Organic) and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely :—

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay |
|-------------------------------------|---|--|--------------------|
| | | | 1 2 3 4 |
| "11. Professor of Organic Chemistry | 1* (1994) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4500-150-5700. |

| Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|-------------------------------|
|--|-------------------------------|

| | |
|----------------|--|
| Not applicable | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
|----------------|--|

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Educational and other qualifications required for direct recruits of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

6

7

Yes,

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Professor of Organic Chemistry had held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Government, with the Government of India Service.

Essential :

- M.Sc. in Organic Chemistry from a recognised university or equivalent.
- 12 years' research and/or teaching experience in Organic Chemistry.

Desirable :

- Doctorate in Organic Chemistry from a recognised university or equivalent.
- Research experience in Sugar/Carbohydrate Chemistry.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|--------------------------------------|---|
| 8 | 9 | 10 |
| <p>Age : No. Educational Qualifications : Yes However, these educational qualifications will not apply to the incumbents holding the post of Assistant Professor of Organic Chemistry on the date of notification of these rules.</p> | <p>One year for direct recruits.</p> | <p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract failing which by direct recruitment).</p> |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|--|
| 11 | 12 | 13 |
| <p>Promotion/transfer on deputation (including short term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Governments/universities/recognised research institutions/public sector undertakings/semi-Government/autonomous or statutory organisations,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300; or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/5700; or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> | <p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> Additional Secretary (Food), Ministry of Food Joint Secretary (Sugar), Ministry of Food Director, National Sugar Institute, Kanpur. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary;</p> <p>—Chairman —Member —Member</p> |

II. The Departmental Assistant Professor of organic Chemistry with 9 years regular service in the grade and possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment will also be considered. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding This appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5(five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Additional Secretary (Food), Ministry of Food—Chairman
2. Joint Secretary (Sugar), Ministry of Food—Member.
3. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Member.

Consultation with U.P.S.C. necessary.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval.

If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

"22. Assistant Professor of Organic Chemistry

1* (1994)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service,
Group 'A',
Gazetted,
Non-Ministerial

Rs. 3000-100-3500-125-5000.

5 Not applicable

6

6a

Not exceeding 50 years.
(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Yes,
provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Professor of Organic Chemistry has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any of such Governments, with the Government of India service.

Essential :

Age : No

- (i) M.Sc. in Organic Chemistry from a recognised university or equivalent.
(ii) 7 years research and/or teaching experience in Organic Chemistry.

Educational Qualifications : Yes

Desirable :

- (i) Doctorate in Organic Chemistry from a recognised University or equivalent.
(ii) Research experience in Sugar/Carbohydrate Chemistry.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

One year for direct recruits
and two years for promotees

Promotion/transfer on deputation
(including short-term contract)
falling which by direct recruitment.

II. Promotion/transfer no deputation (including short-term contract)
Officers of the Central/State Government/universities/recognised research institutions/public sector undertakings/semi-Government/autonomous or statutory organisation;
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500; or equivalent, or
(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

II. The departmental Junior Scientific Officer (Organic Chemistry) with 10 years regular service in the grade will also be considered. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

12

13

Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission necessary."

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur.

—Chairman

2. Director, Ministry of Food.

—Member

3. Professor of Organic/Physical Chemistry, National Sugar Institute, Kanpur.

—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated the 13th July, 1964 and subsequently amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb., 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov., 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th Nov., 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
32. G.S.R. 1274 dated the 26th Nov., 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th Sept., 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th Sept., 1989;
53. G.S.R. 288 dated 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated 22nd April, 1992;
55. G.S.R. 623 dated 2nd December, 1993;
56. G.S.R. 436 dated 8th August, 1994.

खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मन्त्रालय

नई दिल्ली, 7 जून, 1994

सा. का. नि. 605.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु का द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मालिकों की परियोजना और उसके आवधान (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहाँ तक उनका सबध गेस्टेनर आपरेटर, जाल मरम्मत करने वाला (नेटमैनडर) दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार और सफाईवाला के पदों से है, उन वातों के सिवाय अधिकात करने द्वारा, जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मन्त्रालय के भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई में कतिपय समूह "घ" पद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1993 है।

2. ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. पद मंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आविः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का | सीधे भर्ती कि ए जाने |
|-----------|----------------|----------|---------|-------------|-----------------------------|------------------------|
| | | | | अथवा अध्ययन | कायका केन्द्रीय सिविल सेवा | वाले व्यक्तियों के लिए |
| | | | | पद | (पैशन) नियम, 1972 के | आयु सीमा |
| | | | | | नियम 30 के अधीन अनु- | |
| | | | | | शेय है या नहीं | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---------------|------------------|----------|--------|----------------|----------------|
| 1. गेस्टेनर | 1 *(1993) | माधारण केन्द्रीय | 800-15- | अन्यथा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| आपरेटर | *कार्यभार के | सेवा समूह 'घ' | 1010-द. | | | |
| | आधार पर परि- | अराजपतित, | रो.-20- | | | |
| | वर्तन किया जा | अनुसविवीय | 1150 रु. | | | |
| | सकता है। | | | | | |

गोण भर्ती किए जाने वाले अविक्षियों के लिए और सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्षियों के लिए विविध परिवीक्षा की ग्रवधि, क्षिति शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत अविक्षियों की दशा में यदि कोई हो। लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसा दफ्तरी, जिसने उम श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “घ” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—प्रध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (मार्टियकी)/प्रांतीयिक निदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई — मदस्य
3. उप महानिदेशक, (इंजीनियरी)/यांत्रिक नौ इंजीनियर, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई — सदस्य
4. उपेच्छ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुंबई — मत्स्य
5. संयुक्त निदेशक, कपास विकास, मुंबई — मदस्य

1

2

3

4

5

6

7

| | | | | | | | |
|--------|------------|---|----------------------------|----------------------------------|----------------|----------------|--|
| 2. जाल | 50* (1993) | साधारण केन्द्रीय मरम्मत करने *कार्यभार के बाला (नैट- मरकार पर परि- मैतड़.) वर्तन किया जा सकता है। | सेवा, समूह ‘घ’ अनन् सचिवीय | 800-15- 1010-व. रो.-20- 1150 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुष्यों या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) |
|--------|------------|---|----------------------------|----------------------------------|----------------|----------------|--|

| | | |
|---|----------------|---------|
| 8 | 9 | 10 |
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (1) आठवा स्तर उत्तीर्ण। | | |
| (2) मत्स्यन सभार बनाने और उनकी गरन्मत करने का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से मत्स्यन यादा में भाग लेने का एक वर्ष का अनुभव हो। | | |

| | |
|-------------------|----------------|
| 11 | 12 |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| | |
|---|----------------|
| 13 | 14 |
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे- | लागू नहीं होता |
| 1 महानिदेशक भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुबई - अध्यक्ष | |
| 2 उप महानिदेशक (मानिस्यकी)/आचार्यिक निदेशक/भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुबई - मदस्य | |
| 3 उप महानिदेशक, (इंजीनियर)/याविक नौ इंजीनियर, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुबई - मदस्य | |
| 4 उपेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण मुबई - सदस्य | |
| 5 संयुक्त निदेशक, कपास विकास, मुबई - मदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------|-----|------------------------|-------------|------|----------------|--|
| 3. दफतरी | 10* | साधारण केन्द्रीय | 775-12-955- | अचयन | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच |
| | | (1993) सेवा, समूह 'घ', | द.रो -14- | | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के |
| *कार्यभार के | | अराजपर्किन | 1025 इ. | | | प्रतुमार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है। |
| प्राप्तार पर | | अनन्तसचिवालय | | | | |
| परिवर्तन | | | | | | |
| किया जा | | | | | | |
| सकता है। | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 |
|--|-------------|---|
| आवश्यक : | आयुः नहीं | प्रोक्षत व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं |
| 1. आठवा स्तर उत्तीर्ण। | अर्हता नहीं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए—दो वर्ष। |
| 2. किसी सरकारी कार्यालय में अभिलेख रखने और फाइल करने से सबधित कार्य म पाच वर्ष का अनुभव। | | |

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वाग। | ऐसा चपरामी, जिसने उमे ऐणी मे दो वर्ष नियमित सेवा की है। |

- मम हृ 'घ' विभागीय/ग्रान्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे
- 1 महानिदेशक, भारतीय मन्त्र्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई—अध्यक्ष
 - 2 उप महानिदेशक (मात्स्यकी) / आचार्लिक निदेशक, भारतीय मन्त्र्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य
 - 3 उप महानिदेशक, (इंजीनियर) / याचिक नौ इंजीनियर, भारतीय मन्त्र्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य
 - 4 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मन्त्र्य सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य
 - 5 संयुक्त निदेशक, कपास विभाग, मुम्बई—सदस्य।

लाग नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|-----------------------|-----|---|---|------------------------------------|------------------|---------------|--|
| 4 चंपरासी (1993) | 30* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ', आधार पर परिवर्तन किया जा मकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ', आरजपत्रित, अनन्तुमन्त्रिवीय | 750-12-870ब द ३० - 14- 940 य | लाग नहीं होता | लाग नहीं होता | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक वो जा मकती है।) |
| 8 | | | | 9 | | 10 | |

आवश्यक
अठावा मन्त्र उर्फीण।
वाल्हनीय

लाग नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
लिए दो वर्ष।

- (1) किसी सरकारी या रायति प्राप्त फर्म में
एक वर्ष का अन भव।
- (2) नियुक्ति के पश्चात्, होमगार्ड के रूप में
प्रणिक्षण प्राप्त करना, उन व्यक्तियों का
टोड़कर, जो ऐसा प्रणिक्षण प्राप्त करने के
लिए शारीरिक रूप से असुविधाप्रसन्न हैं,
आवश्यक होंगा।

- 75 प्रतिशत मीथो भर्ती द्वारा।
25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।

ऐसा मफाई वाला और चौकीदार जिसने उस श्रेणी में पांच
वर्ष नियमित सेवा की है।

- मम हृ 'घ' विभागीय प्रोग्राम समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे
- 1 महानिदेशक, भारतीय मन्त्र्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई—अध्यक्ष
 - 2 उप महानिदेशक (मात्स्यकी) / आचार्लिक निदेशक, भारतीय मन्त्र्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य
 - 3 उप महानिदेशक, (इंजीनियर) / याचिक नौ इंजीनियर, भारतीय मन्त्र्य उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य
 - 4 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मन्त्र्य सर्वेक्षण
मुम्बई—सदस्य
 - 5 संयुक्त निदेशक, कपास विकास, मुम्बई—सदस्य।

लाग नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|------------|-----|---|-------------------------------------|-------------------|----------------|--|--|
| 5. चौकीदार | 15* | साधारण केन्द्रीय (1993) सेवा, समूह "घ" *कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर अननुसन्चितीय परिवर्तन किया जा सकता है। | 750-12-870- द.रो.-14- 940 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। | |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|---------|
| (1) आठवां स्तर उच्चीण | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (2) किसी ख्याति प्राप्त फर्म आदि में चौकीदार के रूप में अनुभव | | |
| बांछनीय — (1) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा, (2) होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम बुनियादी और पुनर्जर्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण | | |

| 11 | 12 |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| 13 |
|--|
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति जिसमें निम्नलिखित होगे :— |

1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—ग्रध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (मातिस्की)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य
3. उप-महानिदेशक, (इंजीनियर)/यात्रिक नौ इंजीनियर, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य
5. संयुक्त निदेशक, भारत कपास विकास, मुंबई—सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|--------------|----|--|------------------------------------|-------------------|----------------|---|--|
| 6. सफाई बाला | 5* | साधारण केन्द्रीय (1993) सेवा, समूह "घ" *कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर अननुसन्चितीय परिवर्तन किया जा सकता है | 750-12-970- द.रो.-14-940 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) | |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|---------|
| बांछनीय : किसी सरकारी या किसी ख्याति प्राप्त कारबाहर फर्म में सफाईबाला के रूप में दो वर्ष का अनुभव | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग, सर्वेक्षण, मुंबई—प्रध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (माटिस्यकी)/प्रांथलिक निदेशक, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य
3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी)/प्रांथिक नौ इंजीनियर, भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मदस्य उद्योग, मुंबई—सदस्य
5. संयुक्त निदेशक, कपास विकास, मुंबई—सदस्य

[सं. 2-26/87-एफ वाई (प्रशा.)]
नियाज रसूल, अपर औद्योगिक सलाहकार

टिप्पण : सा.का.नि. 456 तारीख 10-3-77

MINISTRY OF FOOD PROCESSING INDUSTRIES

New Delhi, the 7th June, 1994

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its bases (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Gestetner Operator, Netmender, Dafty, Peon, Watchman and Safaiwala except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Ministry of Food Processing Industries in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short, title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Bombay (Group 'D' posts), Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-selection | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (pension) Rules, 1972. |
|--------------|--------------|----------------|--------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

| | | | | | |
|-----------------------|--------------|---|---------------------------------|---------------|-----------------|
| 1. Gestetner Operator | 1* (1993) | General Central services, Group—'D', Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 800-15-1010- EB-20-1150. | Non-Selection | Not applicable. |
|-----------------------|--------------|---|---------------------------------|---------------|-----------------|

*Subject to variation
dependent on workload.

| Age limit for direct recruits. | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees. | Period of probation if any | Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. |
|---|--|---|----------------------------|--|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | 100% by promotion | Drafty with 2 years regular service in the grade. |
| If DPC exists what is its composition | | | | | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
| 13 | | | | | |
| Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— | | | | | Not applicable. |
| 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay. | — Chairman | | | | |
| 2. Deputy Director General, (Fisheries)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Bombay. | — Member | | | | |
| 3. Deputy Director General, (Engineering./Mechanical Marine Engineer, Fishery Survey of India, Bombay. | — Member | | | | |
| 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay. | — Member | | | | |
| 5. Joint Director, cotton Development, Bombay. | — Member | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---------------|--|-----------------------------|
| 2. Netmender | 50* (1993) | General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial. | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150. |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | |

5

6

7

8

| | | | |
|----------------|----------------|---|---|
| Not applicable | Not applicable | Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Essential : (1) Eight standard pass. (2) 3 years experience in making and mending fishing gear with one year experience in participation of fishing voyage. |
|----------------|----------------|---|---|

9

10

11

12

13

14

| | | | | | |
|----------------|---------|-----------------------|----------------|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay—Chairman. 2. Deputy Director General, (Fisheries)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Bombay—Member 3. Deputy Director General (Engineering) /Mechanical Marine Engineer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 5. Joint Director, Cotton Development, Bombay—Member. | Not applicable |
|----------------|---------|-----------------------|----------------|--|----------------|

1

2

3

4

| | | | |
|-----------|---------------|---|----------------------------|
| 3. Daftry | 10* (1993) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 775-12-955-EB-14-1025. |
|-----------|---------------|---|----------------------------|

*Subject to variation
dependent on workload.

5

6

7

8

| | | | |
|---------------|----------------|---|--|
| Non-selection | Not applicable | 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). | Essential : (1) Eight Standard Pass: (2) 5 years experience in maintaining records and filing work in any Government office. |
|---------------|----------------|---|--|

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----------------------------------|---|--|---|--|----------------|
| Age : No Qualification : No | Promotees-Nil Direct recruits 2 years | By promotion failing which by direct recruitment | Peon with 2 years regular service in the grade. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India Bombay—Chairman. 2. Deputy Director General, (Fisheries)/Zonal Director Fishery Survey of India, Bombay—Member 3. Deputy Director General (Engineering)/ Mechanical Marine Engineer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 5. Joint Director, Cotton Development, Bombay—Member. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---------|---------------|---|---------------------------|
| 4. Peon | 30* (1993) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 750-12-870-EB-14-940. |

*Subject to variation dependent on workload.

| 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------------|----------------|--|---|
| Not applicable | Not applicable | 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). | Essential : Eight Standard Pass. Desirable : 1. One year experience in any Government or reputed Firm. 2. After appointment training in Home Guard will be obligatory save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training. |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-------------------------|--|---|--|----------------|
| Not applicable | Direct recruits—2 years | 75% by direct recruitment 25% by transfer | Safaiwala and Watchman with 5 years regular service in the grade. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay—Chairman. 2. Deputy Director General, (Fisheries)/Zonal Director Fishery Survey of India, Bombay—Member. 3. Deputy Director General (Engineering)/ Mechanical Marine Engineer, Fishery Survey of India, Bombay Base—Member. 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 5. Joint Director, Cotton Development Bombay—Member. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------|---------------|--|---------------------------|
| 5. Watchman | 15* (1993) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 750-12-870-EB-14-940. |

*Subject to variation dependent on workload

| 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------------|----------------|---|--|
| Not applicable | Not applicable | 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government). | Essential : (1) Eight Standard Pass; (2) Experience as Watchman in a reputed Firm etc. Desirable : (1) 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteer; (2) Training in at least 'basic' and 'refresher' course in Home Guards and Civil Defence. |

9

10

11

12

13

14

| | | | | | |
|----------------|---------|------------------------|----------------|---|----------------|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment. | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— | Not applicable |
| | | | | 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay—Chairman | |
| | | | | 2. Deputy Director General (Fisheries)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Bombay—Member. | |
| | | | | 3. Deputy Director General (Engineering)/Mechanical Marine Engineer, Fishery Survey of India, Bombay—Member | |
| | | | | 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. | |
| | | | | 5. Joint Director, Cotton Development, Bombay—Member | |

1

2

3

4

| | | | | |
|--------------|--------------|--|------------------|---------------------------|
| 6. Safaiwala | 5* (1993) | General Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Central Service, | Rs. 750-12-870-EB-14-940. |
|--------------|--------------|--|------------------|---------------------------|

*Subject to variation dependent
on work-load.

5

6

7

8

| | | | |
|----------------|----------------|--|---|
| Not applicable | Not applicable | 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by Government). | Desirable : Experience as Safaiwala for 2 years in Government or Business Firm of repute. |
|----------------|----------------|--|---|

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|-----------------------|----------------|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay—Chairman. 2. Deputy Director General, (Fisheries)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 3. Deputy Director General, (Engineering)/Mechanical Marine Engineer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay—Member. 5. Joint Director, Cotton Development, Bombay—Member | Not applicable |

[No. 2-26/87-FY (Admn.)]

NAYAZ RASUL, Addl. Industrial Adviser.

Note : G.S.R. 456 dt. 10-3-79

उच्चोग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
केन्द्रीय बायलर बोर्ड
नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1994

सा. का. नि. 607.—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा (1) की अपेक्षानुसार भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के 23 अप्रैल, 1994 के भारत के राजपत्र भाग II खण्ड (3) उप-खण्ड (i) के पृष्ठ 637, 648 पर भारत सरकार के उच्चोग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की 5 अप्रैल, 1994 को अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 194 में कठिमय प्राप्त विनियम प्रकाशित किए गये थे जिसमें उन सभी से जिन के उपरे प्रभावित होने की संभावना थी 10 जुलाई, 1994 तक आरोप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 27 मई, 1994 को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और आम जनता से कोई आक्षेप व सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बॉयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को इन्डियन बालयर (छटा संशोधन) रेग्युलेशन, 1994 कहा जायेगा।

(2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होगी।

2. इन्डियन बायलर रेग्युलेशन, 1950 (जिन्हे तत्पश्चात् उक्त रेग्युलेशन कहा जाएगा, में रेग्युलेशन 2 में;

(क) क्लाज (सी) के उपरान्त निम्नलिखित क्लाज जोड़ी जायेगी। अर्थात् :—(सी सी) गणवा दबाव, बॉयलर के सम्बन्ध में, का अर्थ होगा कि किसी भाग के डिजाईन दबाव में दबाव गिरने व द्वितीय दबाव की अधिकतम कटोर शर्तों के अनुसार दबाव में गिरावट को हिमाव में रखते हुए समायोजन किया हुआ दबाव।

(ख) क्लाज (डी डी) के उपरान्त, निम्नलिखित क्लाज जोड़ी जायेगी, अर्थात् :—

“(डी डी डी) डिजाइन दबाव का अर्थ होगा, —

(अ) प्राकृतिक या सहयोगी प्राप्त परिसंचारण वाले बैयलर के सम्बन्ध में, बैयलर के भाष्प ड्रम में अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव;

(ब) अन्स थैट बलपूर्वक परिसंचारण वाले बैयलर के सम्बन्ध में, सुपरहीटर के अन्तिम भाष्प निकास पर अधिक स्वीकार्य प्रचालन दबाव;”

3. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 4 में, उप रेग्लेशन (सी) में, पैरा (6) में, पैरा (ई) के स्थान पर निम्नलिखित पैरा प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(ई) हर दर्जे के इस्पात को तीन तापमानों पर, अर्थात् टी 22 दर्जे के इस्पात को 500° से., 550° से. व 600° से. पर तथा टी 12 दर्जे के इस्पात को 460° से. 500° से व 550° से. और हर तापमान पर 1000, 3000 व 10000 अन्टे का विदार जीवन देने के लिये तीन दबाव स्तरों पर और उस कोड/महिता जिसका अनुसार इस्पात बनाया गया है की हर जांच स्थिति में दो नमूने लेते हुए जांचा जायेगा।”

4. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 4 ए में, उप रेग्लेशन (3) के पश्चात्, निम्नलिखित उप रेग्लेशन जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“(4) सुप्रसिद्ध इस्पात निर्माता, सुप्रसिद्ध/पाईप ट्यूब निर्माता, सुप्रसिद्ध फाउडरी या फोर्ज के रूप में मान्यता प्राप्त करने की इच्छुक विदेशी कम्पनियों के मामले में भरे हुए प्रश्नमाला फार्म के साथ 10,000 डालर (दस हजार अमरीकी डालर) मात्र की शुल्क जमा करानी होगी, मूल्यांकन समिति शुल्क प्राप्ति के 120 दिनों के अन्वर मूल्यांकन करेगी :

5. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 61 में, उप रेग्लेशन (ए) में, अंत में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ दिया जायेगा, अर्थात् :—

“यद्यपि यदि ट्यूब की उपर्युक्त विधि जैसे अल्ट्रासांनिक या/और ऐडी करंट विधि से प्रविध्वसात्मक जांच की गई हो तो इन्सपैक्टिंग अथार्टी द्वारा यह जांच छोड़ी जा सकती है।”

6. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 113 में, उप रेग्लेशन (बी) के पश्चात् निम्नलिखित उप रेग्लेशन जोड़ी जायेगी अर्थात् :—

“(बी बी) ज्वाला रहित बायलरों के निर्माण में, जब किं तश्तरी नुमा और छोर तापन सतह का भाग नहीं है, अर्इ एस 2825 के अनुरूप कोल्ड स्पन तश्तरी नुमा छोर प्रयोग में लाये जा सकते हैं।

7. उक्त रेग्लेशन में रेग्लेशन 268 के स्थान पर, निम्नलिखित रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्

“268” निर्माता के कारखाने में द्रवीय जांच—

(ए) बैलयर ड्रम व दूसरे बैलनाकार अवयव जिनका आन्तरिक व्यास 600 मिली मीटर में अधिक हो, निर्माता के कारखाने में, निर्माण पूरा होने पर इन्सपैक्टिंग अथार्टी की उपस्थिति में, अधिकतम स्वीकार्य दबाव के 1-1/2 गुने दबाव पर, बिना किसी कमजोरी और त्रुटि दिखाये, उनकी द्रवीय जांच की जायेगी :

(बी) ऐसे सभी अवयव जिन्हें बैयलर में जोड़ने के बाद निरीक्षण के स्थिरोचित पहचान नहीं जा सकता या बैलिंग से पहले उप रेग्लेशन (ए) में दिये हुए दबाव से कम दबाव पर द्रवीय जांच की गई हो उनकी बैयलर में जोड़े जाने से पहले अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव के 1-1/2 गुना पर द्रवीय जांच की जायेगी।

(सी) नलिकादार उत्पाद जिन्हें बैलिंग में पहले वालित दबाव पर द्रवीय जांचा गया हो या अल्ट्रासानिक विधि से जांचा गया हो उनकी अवयव के रूप में और जांच नहीं की जायेगी बशर्ते कि उन्हें जोड़ के दोगने परिधिधार बट्ट जोड़ जिन्हें बैल्ड किया गया हो और प्रामिक उपबंध के अनुसार अविध्वसात्मक जांचा गया हो।

(डी) नलिकादार उत्पादों से भिन्न दूसरे अवयवों की बैयलर में जोड़ने से पहले द्रवीय जांच नहीं की जायेगी यदि संपूर्ण बैयलर को अधिकतम प्रचालन दबाव के $1\frac{1}{2}$ गुना दबाव पर उपयोग स्थल पर द्रवीय जांचा जाये।

(ई) इमों के मामले में, ऐसे हैंडरजिनमें ट्यूब जोड़ी जायेगी जांच, ट्यूबों के स्थिर सुराख बनाने से पहले परन्तु नाजल और वैसी फिटिंग जोड़ने के बाद की जायेगी।

(एफ) जांच दबाव को हर समय सही नियंत्रण में रखते हुए धीरे-धीरे बढ़ाया जायेगा कि वह वालित दबाव से 6 प्रतिशत से अधिक कभी न बढ़े और उस दबाव पर 30 मिनट के लिये रोका जायेगा जिसके उपरान्त दबाव को अधिकतम स्वीकार्य प्रचलन दबाव तक घटाया जायेगा और दबाव युक्त अवयवों में रिसाव का सही अवलोकन निरीक्षण के लिये प्रयाप्त समय तक बनाये रखा जायेगा।

(जी) दबाव जांच के लिए माध्यम के रूप में प्रयोग किये गये पानी का तापमान 20° से. से कम नहीं व 50° से. से अधिक नहीं होगा।

(एच) संघटित बनावट वाले इमों व रिविट किये हुए भागों व छोर बैल्ड किये हुए भागों या बिना जोड़ के फोर्ज किये हुए ड्रम पौल जिसके छोर फ्यूजन बैल्ड से जोड़े गये हो, इनके मामले में जांच दबाव उतना ही होगा जितना फ्यूजन बैल्ड ड्रम के लिये है।

(आई) यदि द्रवीय जांच बैल्ड किये हुए छोर में कुछ त्रुटि दर्शाये तो जब तक इन्सपैक्टिंग अथार्टी अनुमति नहीं दे ड्रमकी मरम्मत नहीं की जायेगी।

(जे) इम, जिम पहल हाट द्रोटमैट द्वारा मुक्त गिरीन किया गया हा, में सहमत मुग्मत पूरी करने के उपर्यान्, यदि इन्सपैक्टर ग्रथार्ट द्वारा बालित हो, और हाट द्रोटमैट किया जायेगा और इम का दबारा में द्रवाग जाच का जायेगा।

8 उक्त रेगलेशन में, रेग्लेशन 310 में, उप रेगलेशन (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप रेगलेशन प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् —

(1) स्प्रिंग में ग्राई मरोड़न (जिमें मुक्त ऊर्ध्व व मिंग को कमरे की तापमान पर प्री सेट कर तोन अतिरिक्त बार पूरा दबाने के नम मिनट बाद मापी गई ऊर्ध्व का अन्तर कहा जायेगा मुक्त ऊर्ध्व के 0.5 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।”

9 उक्त रेगलेशन में, रेग्लेशन 320 में,

(क) उप रेगलेशन (5) के स्थान पर निम्नलिखित उप रेगलेशन प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् —

(5) प्रत्येक बॉयलर में पानी दशोने 1 दा माधन हार्ड जिनमें से एक रेपगान गेज ग्लास होगा।

बश्ते कि 3 फुट से कम व्यास वाले व्यायन 2 इम जिनमें दा जल गेज लगाना कठिन हा, तो मामले में दो जांच टोटो और एक ग्राई का जल गेज लगाया जायेगा।

(बो) उप रेग्लेशन (बा) को हटा दिया जायेगा।

(सा) उप रेगलेशन (सी) व (झी) का अमश उप रेग्लेशन (बी) व (मी) पुनर्वर्कित किया जायेगा।

(झा) इस प्रकार पुनर्वर्कित उप रेग्लेशन (बो) में—

(1) अक व शब्द “2 इच” के स्थान पर, अक व शब्द ‘‘50 मिलीमीटर’’ प्रतिस्थापित किया जायेगा,

(11) अत मे निम्नलिखित जोडा जायेगा, अर्थात् —

“गेज ग्लास व दिवाई देने वाले भाग की त्यूनतम नम्बर 200 मिलीमीटर हार्ड। निर्माता राज्य के मुख्य निरीक्षक/निकेशन बॉयलर द्वारा बॉयलर की क्षमता को देखते हुए लबाई बढ़ाई जा सकतो है।”

10 उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 357 में, उप रेग्लेशन (बी) मे—

(ग) शब्दो व अको “आकृति सख्ता 28 मे 31” व स्थान पर शब्द अक व अक्षर “आकृति सख्ता 28 मे 31ए” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

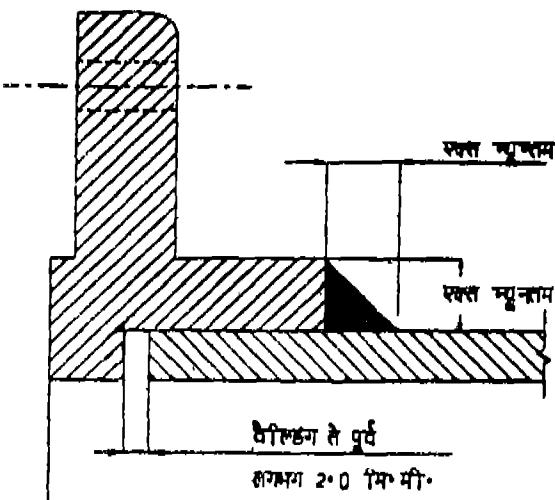
(ना) किस्म 7 व इसमे मध्यधित प्रविहिट व पश्वात निम्नलिखित जोडा जायेगा, अर्थात् —

‘‘9 माइट बैल फलैज आकृति 34.5’’

(मा) डिजाइन स्थितिया मे अत मे निम्नलिखित जोडा जाएगा, अर्थात् — “किस्म 8 मधी डिजाइन व तापमान स्थितिया वे लिये फलैज यह किस्म बैल 51 मिली-

मीटर तक व नामिक वार वाले पाईपो के लिये प्रयाग किया जायेगा जहा तीव्र क्षण या मक्कारण की सभावना हो यह फलैज प्रयाग नहीं किये जायेगे।

(झी) आवृत्ति 34 के पश्चात् निम्न आकृति निविष्ट की जायेगी, अर्थात् —



सहा न्यूनतम = 100 टीएच पाईप दी नामीन मौटाई
या दीलिङ द्वा दी मौटाई मे ते जो अ हो

तोटे फैल फैल

आवृत्ति 34

11 उक्त रेग्लेशन मे, रेग्लेशन 376 मे, उप रेग्लेशन (ई) के स्थान पर, निम्नलिखित उप रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जायेगा, अर्थात् —

(ई) सामान्यता सेप्टो वाल्व बैल और बॉयलर मे बीच काई ब्लैक फलज/प्लग नहीं की जायेगी और जहा निरीक्षक द्वारा इसकी स्वीकृति दी गई हो, ब्लैक फलज/प्लग को उमकी उपरिति मे हटा दिया जायेगा।

12 उक्त रेग्लेशन मे रेग्लेशन 379 मे, उप रेग्लेशन (ए) के स्थान पर निम्नलिखित उप रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् —

“ए(1) रेग्लेशन 381 की उप रेग्लेशन (ई) के उपर्योक्त देनाते हुये, प्रत्येक बॉयलर को मध्य पर निर्माण के बाद निरीक्षक की उपस्थिति मे, फाम II मे इन्सपैक्टर ग्रथार्ट द्वारा प्रमाणित अधिकतम प्रचालन दबाव व 1/4 गुना दबाव पर जाचा जायेगा व किसी दुबालता या लुटि मे मुक्त पाये जान पर, बॉयलर पर अकित कर दिया जायेगा।

(11) यदि रेग्लेशन 268 के अनुसार बॉयलर के सभी अवयवो की निर्माता के कारखाने मे द्रवीय जांच नहीं की गई हो, तो पृष्ठ हाने पर, बॉयलर का अधिकतम प्रचालन दबाव क 1½ गुना दबाव पर जाचा जायेगा।

(iii) जांच माध्यम के स्वप्न में प्रयोग किये जाने वाले जन्म का तापमान 20° से मैं कम नहीं व 50 डि. मैटीग्रेड से अधिक नहीं होगा।

(iv) परीक्षण दबाव को हर समय नियंत्रण में रखने हुये धीरे धीरे बढ़ाया जायेगा कि यह वांछित दबाव के 6 प्रतिशत ऊपरा से अधिक न बढ़े और उसे 30 मिनट तक उसी दबाव पर रखा जायेगा जिसके पश्चात् दबाव को अधिकतम प्रचालन दबाव तक घटाया जायेगा जिसके पश्चात् दबाव अवयवों की सूक्ष्म दृष्ट्यापन निरीक्षण के लिये प्रयोग्य समय तक बनाये रखा जायेगा।

13. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 382 में, उप रेग्लेशन (ए) में, अपने विशिष्ट अक्षरों के माध्यम से संघर्ष की मूल्यों में,

“मनीपुर—————एम ए” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि निविष्ट की जायेगी, अर्थात् :—

“मेघालय—————एम एल”

14. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 391 ए वे स्थान पर निम्नलिखित रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“391ए. बॉयलर का काल प्रभावन—

(अ) जैल टाइप बॉयलर :

(1) बॉयलर पर आयु के प्रभाव को देखते हुए, इन रेग्लेशन में दिए गए सूत्रों से निकले गए अवयवों के प्रचालन दबाव को नीचे दी गई तालिका के आधार पर कम कर दिया जाएगा :—

तालिका

बॉयलर की आयु 25 35 45 50 60 70 80 90 100
(वर्षों से अधिक)

अधिकतम स्वीकृत 95 90 85 80 70 60 50 40 30
प्रचालन दबाव

(प्रतिशत)

(ii) उन बॉयलरों को जिनकी लेटे इन रेग्लेशन की रेग्लेशन 7 के अंतर्गत काटी व जांची जा चुकी हैं बॉयलर की जांच की तिथों से 50 साल की और अधिक प्रदान की जाएगी। प्रचालन दबाव जो जांच के पश्चात् स्वीकार किया जाएगा, निम्नलिखित तालिका के अनुमार बटा दिया जाएगा
तालिका

| | | | | | |
|-------------------|----|----|----|----|----|
| जांच के बाद की | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 |
| अधिक (वर्षों में) | | | | | |
| अधिकतम स्वीकार्य | 90 | 80 | 70 | 50 | 30 |

(ब) वाटर ट्यूब बॉयलर

(i) बॉयलर जो 400 डि. मैटीग्रेट और इससे अधिक पर काम करते हैं, समेत यूटीलिटी औद्योगिक बॉयलर के, और

स्क्रीप श्रेणी में काम करने वाले सभी बॉयलर अवयवों को 100,000 घटों तक काम करने के पश्चात्, अवयवों की ग्रेज़ आयु जानने के लिये अविध्यात्मक जांच की जाएगी।

(ii) 25 वर्ष की आयु होने पर बॉयलर के अवयवों को उनकी ग्रेज़ आयु जानने के लिए जांचा जायेगा। यदि बॉन्ड्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा निर्धारित मानकों के अनुमार परिणाम स्वीकार्य हो तो बॉयलर की आयु और 10 वर्ष या ग्रेज़ जीवन मूल्यांकन संगठन द्वारा मिफारिश की गई इससे कम अवधि के लिए मुख्य निरीक्षक बॉयलर द्वारा प्रमाण पत्र जारी किया जाएगा। तथाप्त्यात् यह मूल्यांकन बॉयलर और ग्रेज़ जीवन व इसमें बढ़ोतरी के लिए में कार्य कर रहे संगठन द्वारा हर पांच वर्ष बाहि किया जाएगा जबकि ऐसे संगठन को केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड से मान्यता प्राप्त हो। ऐसा संगठन तकनीकी भलाहकार (बॉयलर) के कार्यालय के साथ ग्रेज़ जीवन मूल्यांकन व बढ़ोतरी के लिए निकट समन्वय से काम करेगा; ऐसे बॉयलरों का प्रचालन दबाव ऐसी मान्यता प्राप्त मंस्था की मिफारिश पर घटाया जा सकता है।

15. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 393 में,—

(i) उप रेग्लेशन (डी) में शब्द व संक्षेप “रेग्लेशन 385” के पश्चात् शब्द व संक्षेप “अधिकतम 2000 रु.” जोड़े जायेंगे।

(ii) उप रेग्लेशन (डी) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-रेग्लेशन जोड़े जायेंगे, अर्थात् :—

(ई) एक विद्यमान बॉयलर में संणोधन के मोटे विवरण या परिवर्तन विद्याने वाली व्यवस्था इंग्लैण्ड, उस राज्य में, जहां बॉयलर में संणोधन या परिवर्तन का इरादा हो, के मुख्य निरीक्षक बॉयलर की स्वीकृति पर निर्भर होगी।

(एफ) यदि विस्तृत निर्माण इंग्लैण्ड उस राज्य की इम्पैक्टिंग अर्थात् द्वारा जहां कि अवयव बनाये जायेंगे या निरीक्षित किये जायेंगे, स्वीकृत की गई हो तो उप रेग्लेशन (ई) के अलग से अनुपालन की आवश्यकता नहीं है।

16. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 395ए में, उप-
(3) के स्थान पर, निम्नलिखित उप रेग्लेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(3) ट्यूब और पाईप के निरीक्षण के लिये, शुल्क 100रु. प्रति मीट्रिक टन या उसके भिन्न के आधार पर लगाई जायेगी”

17. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 395सी में, उप-
रेग्लेशन (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप रेग्लेशन प्रतिस्थापित जायेगी, अर्थात् :—

“(1) बालों के लिये, म्यूनतम निरीक्षण शुल्क 300रु. प्रति निरीक्षण होते हुए, निरीक्षण शुल्क निम्न आधार पर लगाई जायेगी :—

(ए) 25 मिलीमीटर तक—————5रु. प्रति बाल्व

(बी) 25 मिलीमीटर से अधिक व 50 मिलीमीटर तक———10 रु. प्रति वाल्व

(सी) 50 मिलीमीटर से अधिक व 100 मिलीमीटर तक———20 रु. प्रति वाल्व

(डी) 100 मिलीमीटर से अधिक व 250 मिलीमीटर तक———100 रु. प्रति वाल्व

(ई) 250 मिलीमीटर से अधिक—————200 रु. प्रति वाल्व

18. उक्त रेग्यूलेशन में, रेग्यूलेशन एफ के पश्चात्, निम्नलिखित रेग्यूलेशन निविष्ट की जायेगी, अर्थात्:—

“395जी. अनिविक्त पुर्जों व छोटे भागों की निरीक्षण मुक्त:—

अतिरिक्त पुर्जों व छोटे भागों की निरीक्षण के लिये शुल्क निम्न आधार पर संगाई जायेगी:—

(ए) बाह्य सतह का क्षेत्रफल 10 वर्ग फुट (0.93 वर्ग मीटर) से अधिक न होने पर—————300 रु.

(बी) बाह्य सतह क्षेत्रफल 10 वर्ग फुट (0.93 वर्ग मीटर) से अधिक परन्तु 30 वर्ग फुट (2.79 वर्ग मीटर) से अधिक नहीं—————400 रु.

(सी) बाह्य सतह क्षेत्रफल 30 वर्ग फुट (2.79 वर्ग मीटर) से अधिक परन्तु 50 वर्ग फुट (4.65 वर्ग मीटर) से अधिक नहीं—————450 रु.

(डी) बाह्य सतह क्षेत्रफल 50 वर्गफुट (4.65 वर्ग मीटर) से अधिक परन्तु 70 वर्गफुट (6.50 वर्ग मीटर) से अधिक नहीं—————550 रु.

(ई) बाह्य सतह क्षेत्रफल 70 वर्गफुट (6.50 वर्गमीटर) से अधिक परन्तु 90 वर्गफुट (8.36 वर्गमीटर) से अधिक नहीं—————650 रु.

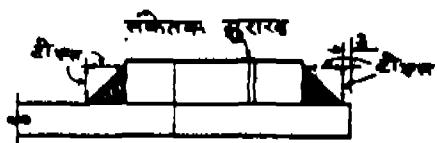
(एफ) बाह्य सतह क्षेत्रफल 90 वर्गफुट (8.36 वर्ग मीटर) से अधिक परन्तु 110 वर्गफुट (10.22 वर्गमीटर) से अधिक नहीं—————750 रु.

19. उक्त रेग्यूलेशन में, रेग्यूलेशन 545 में, उप रेग्यूलेशन (सी) के पश्चात्, निम्नलिखित उप रेग्यूलेशन निविष्ट की जायेगी, अर्थात्:—

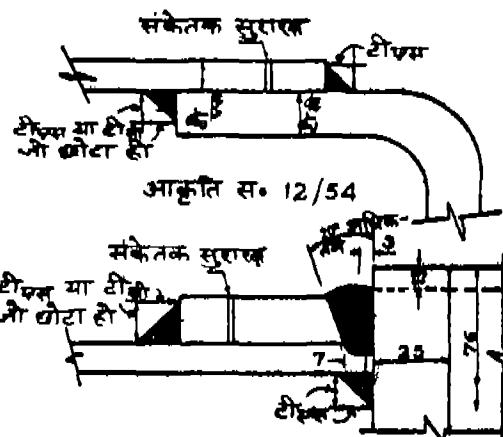
(सीसी) ज्वाला रहित बॉयलर वे निर्माण में जब को तक्तरी नुमा किनारे गरम करने वाली सनह का

भाग नहीं हो आई.एम. 2825 के अनुरूप कोल्ड स्पन तक्तरी नुमा किनारे प्रयोग किये जा सकते हैं।

20. उक्त रेग्यूलेशन में, रेग्यूलेशन 554 में, आकृति संख्या 12/53, 12/54 व 12/56 के स्थान पर निम्नलिखित आकृतियां प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—



आकृति सं. 12/53



“परिशिष्ट जे

निर्माण के दौरान बॉयलर का निरीक्षण व जांच सामान्य

इन्सैपेक्टिंग अथार्टी की निर्माता वे कारखाने पर सभी उचित समयों पर पहुंच होगी और वह बॉयलर निर्माण के न्यूनतम निम्नलिखित चरणों पर निरीक्षण करेगा व किसी अवयव को जो भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 की अपेक्षाओं का अनुपालन नहीं करता, अस्वीकार कर सकती है। किसी शंका की स्थिति में, इन्सैपेक्टिंग अथार्टी नीचे दिये गये निर्दिष्ट चरणों के अतिरिक्त अन्य किसी चरण में जांच कर सकता है। निर्माता इन्सैपेक्टिंग अथार्टी/इन्सैपेक्टिंग अधिकारी को हर चरण पर पहुंचने से न्यूनतम 4 कार्य दिवस पहले सूचना देगा। किसी भी चरण पर निरीक्षण करने से पहले इन्सैपेक्टिंग अथार्टी/इन्सैपेक्टिंग अधिकारी खुद को सन्तुष्ट कर लेगा कि परीक्षण उपकरण/यत्र ठीक से अंगांकन कर लिये गये हैं।

निर्माण के दौरान निरीक्षण

प्रत्येक बॉयलर निर्माण के दौरान इन्सैपेक्टिंग अथार्टी द्वारा नामित इन्सैपेक्टिंग अधिकारी वे द्वारा निरीक्षण किया जायेगा। यह सुनिश्चित करने के लिये कि द्रव्य बनावट व जांच इन विनियमों की अपेक्षाओं के अनुरूप हैं पर्याप्त निरीक्षण किया जायेगा। निर्माण के दौरान निरीक्षण के चरण

(ए) (i) प्लेट पर लगे चिन्हों को प्लेट निर्माता के प्रमाण-पत्र में अंकित चिन्हों से मिलान कीजिये;

(ii) प्लेट के निर्माता वे प्रमाण-पत्र में दिये हुये यांत्रिक व रसायनिक गुणों के परिणामों को भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 की अपेक्षाओं के विरुद्ध जांच कीजिये;

(iii) मूल प्लेट या प्लेटों से काटने से पहले परीक्षण प्लेटों की पहचान वे लिये अंकन के साक्षी रहिये।

(बी) जब शैल प्लेट और छोर प्लेट, प्लेटों के किनारे वैलिंग के लिये तैयार करके, बनाई गई हों और जांच प्लेटे जोड़ी गई हों;

(सी) जब मुद्द्य बैलनाकार शैल की वैलिंग पूरी होती है और गोलाई के लिये जांच जाता है;

(टी) विकिरण चित्र और/या अविघ्वासात्मक परीक्षण के परिणाम की परीक्षा करना;

(ई) जब सुरक्षा तैयार कर लिये गये हों और स्टेंडपाईप और समरूप जोड़, समेत छोर प्लेटों के, अपने स्थान पर टैक बैल्ड किये गये हों और उसके पश्चात् पूरा होने की स्थिति में;

(एफ) जब इम या शैल की वैलिंग पूरी हो और हीट-ट्रांस्फर का रिकार्ड जांचने को जब कि इन विनियमों के अन्तर्गत हीट-ट्रांस्फर वांछित हो;

(जी) जब बैल्ड जांच के नमूने वांछित जांच को साक्षी करने के लिये पहले से चुने हुये परीक्षण प्लेट से बनाये गये हों;

(एच) द्रवीय जांच के दौरान, तपश्चात् बाह्य व आंतरिक जांच व मुहर लगाना।

(बी) वाटर ट्र्यूब बॉयलर

1. बैल्ड किये हुए इम व हैडर

(ए) (i) जब बॉयलर निर्माता के कारखाने पर प्लेटे पहचान के लिये प्लेट मिल प्रमाण-पत्र के साथ तैयार हो और बैलनाकार रूप दिये जाने के लिये माप की काट कर तैयार की जाती हो,

(ii) प्लेटे बिछाने और काटने में, प्लेट पहचान चिह्न ऐसी स्थिति में होगा कि बॉयलर अवयव बनाने के बाद साफ से दिखाई दे। यदि प्लेट का पहचान चिह्न अपरिहार्यता से काट दिया जाता है, इसे निर्माता द्वारा इन्सैपेक्टिंग अथार्टी की सतुष्टि के अनुसार अवयव के किसी दूसरे भाग पर स्थानांतरित कर दिया जायेगा;

(iii) यदि उत्पादन बैल्ड जांच वांछित हो तो इन्सैपेक्टिंग अथार्टी बैल्ड जांच प्लेट द्रव्य का निर्धारण करेगी।

(बी) जब प्लेटे वैलिंग के लिये किनारे बनाकर बैलनाकार रूप देने के लिये बनाई जाती हों और बैल्डग शूल करने के लिये व जांच प्लेटे जोड़ने के लिये तैयारी की अवस्था में रखी गई हों;

(सी) जब मुख्य बैलनाकार शैल की वैलिंग पूरी हो गई, हो, शैल गोलाई के लिये जांच जाये और विकिरणीय या अल्ट्रासोनिक जांच रिपोर्ट/रिकार्ड जांच के लिये उपलब्ध कराये जाते हों;

(टी) जब छोर की प्लेटे मिल प्रमाण-पत्र के साथ पहचान के लिये तैयार हो, बैल्ड किनारे तैयार करके श्राकार में बनाये गये हों और बैलनाकार शैल पर लगा कर परिधिक वैलिंग के लिये तैयार कर लिये गये हों।

(ई) जब इम या हैडर पर छोर की प्लेटों की वैलिंग पूरी हो और विकिरण चित्र या अल्ट्रासोनिक परीक्षण रिकार्ड जांच के लिये उपलब्ध हो।

(एफ) जब प्रत्येक इम या हैडर को अतिपूरक प्लेट और अटैचमेंट लगाने को तैयार किया गया हो, और जब हर प्रकार के शाखा या ट्र्यूब रिंब के कम से कम 10 प्रतिशत को बैलिंग लिये तैयार किया जायें;

(जी) जब प्रत्येक ड्रम या हैडर पर सारी वैलिंग हो जाये, इन्सपैक्टर अथार्टी हीट-ट्रीटमेंट का रकार्ड जांचेगी, और परीक्षण प्लेट से बनाने और जांचने के लिये नमूने के लिये निशान लगाये जायेंगे।

(एच) द्रवीय जांच पर तत्पश्चात् बाल्य और आंतरिक जांच व परीक्षण और महर लगाना 50 मिलीमीटर से मोटे एलायं इस्पात के ड्रम और 100 मिलीमीटर से मोटे हाई कार्बन इस्पात के ड्रमों के लिये ड्रमों, नॉजल और स्टब बैल्ड पर तनाव मुक्ति के बाद और अविध्वंसात्मक जांच की जायेगी;

(आई) कोई ड्रम जिसमें द्रवीय जांच के बाद सुरक्षा बनाये गये हों यह कार्य पूर्ण होने पर निर्माता के कारखाने से भेजने से पहले फिर से जांच जायेगा।

सी. जोड़ रहित ड्रम और हैडर

(i) जब द्रव्य इस्पात निर्माता के उत्पादन व जांच प्रमाण-पत्र के गाथ पहचान के लिये तैयार हो, तब भी जब प्रत्येक गिलेंडर बनाये जाने के लिये तैयार हो, या अलग-अलग छोर क्लोजर की वैलिंग पर और जांच प्लेट के द्रव्य की पहचान के लिये;

(ii) जब प्रत्येक प्लेन शैल के ड्रम या हैडर को अतिपूर्ण प्लेट व ग्रैट्चर्मेट लगाने को तैयार किया जाता है और स्टैड पाईपों, ट्यूबों या ट्यूबों की चोतक मस्त्रा को वैलिंग के लिये तैयार लगाया जाता हो;

(iii) जब प्रत्येक ड्रम पर वैलिंग पूरी हो जाये व विकिरण चिन्ह या अन्त्यासीनिक जांच रिकार्ड उपलब्ध हो तो इन्सपैक्टर अथार्टी हीट-ट्रीटमेंट का रिकार्ड जांचेगी और परीक्षण प्लेट से जांच के लिये नमूनों पर निशान लगायेगी;

(iv) द्रवीय जांच पर, तत्पश्चात् बाल्य व आंतरिक जांच व मुहर लगाना। हाई कार्बन या एलायं द्रव्य के मोटे ड्रमों पर ड्रम नॉजल और स्टब बैल्ड पर तनाव मुक्ति के बाद और अविध्वंसात्मक जांच की जायेगी।

ड्यूब व आंतरिक पाईप

(ए) जब ट्यूब या पाईप ट्यूब निर्माता के प्रमाण-पत्र बॉयलर निर्माता के कारखाने में पहचान के लिये तैयार हों और कम से कम 10 प्रतिशत ट्यूब या पाईप वैलिंग के लिये लगाये गये तैयार हों।

(बी) जब ट्यूब या पाईप और उनके अटैचमेंट की वैलिंग पूरी हो और अविध्वंसात्मक जांच कीरिपोर्ट/रिकार्ड जांच के लिये उपलब्ध हों।

(ई) इन्सपैक्टर अथार्टी द्वारा इस्पात निर्माता/फाउण्ड्री/फोर्ज व पाईप और ट्यूब निर्माता के कारखाने पर किए जाने वाले निरीक्षण व जांच :—

1. इस्पात निर्माता का कारखाना

- (ए) जब बिलेट, प्लेट, ऐगल, बार या बॉयलर के निर्माण में प्रयोग किया जाने वाला कोई अन्य अवयव :
- (i) विनियमों के आधार पर इस्पात की रासायनिक जांच करना;
- (ii) यांत्रिक जांच के लिये नमूने पर निशान लगाना;
- (iii) अंतिम जांच।

टिप्पण : ऊपर उल्लेखित किसी भी चीज के बावजूद जहां इस्पात भारतीय बॉयलर विनियम के अंतर्गत केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड से मान्यता प्राप्त सुप्रसिद्ध इस्पात निर्माता द्वारा स्वयं की जायेगी, प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा व उनका रिकार्ड रखा जायेगा। ऐसे जारी किये गये प्रमाण-पत्र आगे उपयोग के लिये इन्सपैक्टर अथार्टी द्वारा स्वीकार किये जायेगे।

2. फाउण्ड्री/फोर्ज इकाईयां

जब बिलैट बार फोर्ज करने के लिये प्राप्त किये जाये व पहचान के लिये तैयार हो :

- (क) डलाई/फोर्जिंग द्रव्य का रासायनिक विश्लेषण;
- (ख) डलाई/फोर्जिंग के जांच के नमूने पर निशान लगाना व यांत्रिक जांच।

टिप्पण : ऊपर उल्लेखित किसी भी चीज के बावजूद जहां डलाई/फोर्जिंग भारतीय बॉयलर विनियम के अंतर्गत केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा मान्यता प्राप्त सुप्रसिद्ध फाउण्ड्री/फोर्ज द्वारा बनाये गये हों यह जांच फाउण्ड्री/फोर्ज द्वारा स्वयं की जायेगी, प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा व उनका रिकार्ड रखा जायेगा। ऐसे जारी किये गये प्रमाण-पत्र आगे उपयोग के लिए इन्स-पैक्टिंग अथार्टी द्वारा स्वीकार किये जायेगे।

3. पाईप और ट्यूब निर्माता :

(क) जब बिलैट, प्लेट पहचान के लिये तैयार हों;

(ख) जब पाईप/ट्यूब जांच के लिये तैयार हों; और प्रसामान्यीकरण के पश्चात् यांत्रिक जांच के लिये चुनना;

(ग) जब जांच नमूने जांच के लिये तैयार हो;

(घ) जब पाईप/ट्यूब द्रवीय जांच या अविध्वंसात्मक जांच के लिये तैयार हों।

टिप्पण : ऊपर उल्लेखित किसी भी चीज के बावजूद जब पाईप/ट्यूब भारतीय बॉयलर विनियम के अंतर्गत मान्यता प्राप्त पाईप/ट्यूब निर्माता द्वारा स्वयं की जायेगी, प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा व रिकार्ड रखा जायेगा। निर्माता द्वारा ऐसे जारी किये गये भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 के विहित कार्म में प्रमाण-पत्र आगे उपयोग के लिये इन्सपैक्टिंग अथार्टी द्वारा स्वीकार किया जायेगा।

१ मविरंचन कर्ता के कारबाहे में वर्ष्यवां के मविरंचन पर किये जाने वाले निरीक्षण व जांच :

निर्माता के कारबाहे में ट्यूब/पाईप से जोड़-तोड़ से या मविरंचन से बनाये जाने वाले अवयवों के लिये :

- (क) द्रव्य की पहचान;
- (ख) मापों की जांच करता;
- (ग) द्रवीय जांच।
- (एफ) वाल्व और माउन्टिंग
- (ए) जब हलाई पूर्व द्रव्य जांच व जांचों के लिये चुनाव के लिये तैयार हो;
- (झ) जब जांच नमूने के लिये तैयार हो;
- (सी) भारतीय बॉयलर विनियम के अंतर्गत वाल्डि अविद्य मात्रक जांचें;
- (झी) जब अवयवों को मशीन किया और जोड़ा जाता है और इन्सपैक्टिंग अथार्टी द्वारा अनुमोदित ड्राईंग के अनुसार आप जांचे जाते हैं;
- (झ) अनुमोदित ड्राईंग के अनुसार द्रवीय जांच।

टिप्पण : ऊपर उल्लेखित किसी भी चीज के बावजूद, सुप्रसिद्ध फाउण्डी/फोर्ज आदि के मामले में, निरीक्षण के पहले दो चरण स्वयं फाउण्डी/फोर्ज द्वारा किये जायेंगे, प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा व रिकार्ड रखा जायगा। ऐसे जारी किये गये प्रमाण-पत्र आगे प्रयोग के लिये इन्सपैक्टिंग अथार्टी द्वारा स्वीकार किये जायेंगे।

[मिसिन स. 6(10)/92-बॉयलर]
विजय कुमार गोयल, सचिव

पाद टिप्पण :- मूल विनियम एम.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अंतिम बार निम्नलिखित अधिसूचना संशोधित किये गये थे :

- (१) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (२) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (३) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (४) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर 1993
- (५) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसंबर, 1993
- (६) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 (शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (७) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (८) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (९) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
Central Boilers Board

New Delhi, the 23rd November, 1994.

G.S.R. 606.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 637 to 648 of the Gazette of India, Part II-section 3, sub-section (1), dated the 23rd April, 1994 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 194 dated the 5th April, 1994 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th July, 1994;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 27th May, 1994;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Sixth Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulation, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 2,—

(a) after clause (c), the following clause shall be inserted, namely :—

"(cc) "calculation pressure", in relation to a boiler, means the design pressure of any part adjusted to take into account the pressure drops corresponding to the most severe conditions of pressure drop and hydraulic head;"

(b) after clause (dd), the following clause shall be inserted, namely :—

"(ddd) "design pressure" means,—

(i) in relation to a natural or assisted circulation boiler, the maximum allowable working pressure in the steam drum of the boiler;

(ii) in relation to a once through forced-circulation boiler, the maximum allowable working pressure at the final superheater steam outlet;"

3. In the said regulations, in regulation 4, in sub-regulation (c), in paragraph (vi), in the Note, for paragraph (e), the following paragraph shall be substituted, namely :—

"(e) Each grade of steel is tested at three temperatures, namely 500°C, 550°C and 600°C for T22 grade of steel and 460°C, 500°C and 550°C for T12 grade of steel and at three stress level to give rupture lives of 1000, 3000, 10000 hours at each temperature and taking two specimens under each test condition in conformity with the code/Specification to which the steel is made."

4. In the said regulations, in regulation 4A, after sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(4) In case of foreign firms seeking recognition as "Well-Known Steel Maker", "Well-known Pipe/Tube Maker", "Well-known Foundry" or "Well-known Forge", a fee of US \$ 10,000 (Ten thousand US Dollars) only shall be deposited alongwith the completed questionnaire form. The Evaluation Committee shall carry out the evaluation within 120 days of the receipt of the fees.".

5. In the said regulations, in regulation 61, in sub-regulation (a), the following proviso shall be added at the 'end, namely :—

"Provided that the test may be dispensed with by the Inspecting authority if the tube is subjected to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.".

6. In the said regulations, in regulation 113, after sub-regulation (b), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(bb) In the construction of unfired boilers when the dished ends do not form a part of the heating surface, cold spun dished ends conforming to IS : 2825 may be used.".

7. In the said regulations, for regulation 268, the following regulation shall be substituted, namely :—

"268. Hydraulic test at makers' works :—

(a) Boiler drum and other cylindrical components having internal diameters greater than 600 millimetres shall be hydraulically tested on completion of manufacture at the makers' works in the presence of Inspecting Officer to 1½ times the maximum permissible working pressure without indication of weakness and defects.

(b) All components which are not reasonably accessible for inspection after assembly into the boiler or have been tested hydraulically prior to welding at a pressure less than that specified in sub-regulation (a) shall be tested hydraulically to 1½ times the maximum working pressure before assembly into the boiler.

(c) Tubular products that have been hydraulically tested to the required pressure prior to welding or ultrasonically tested shall not require further hydraulic testing as components provided they were joined during assembly by circumferential butt joint which have been welded and non-destructively tested as per relevant provisions of these regulations.

(d) Components other than tubular products shall not require hydraulic testing before assembly into the boiler if the completed boiler is tested hydraulically to 1½ times the maximum permissible working pressure at site.

(e) In case of drums, headers which are to be fitted with tubes, the test may be made before drilling of tube holes but after attachments of nozzles and similar fittings.

(f) The test pressure shall be raised gradually under proper control at all times so that it never exceeds by more than 6% of the acquired pressure and maintained for 30 minutes whereupon the pressure shall be reduced to maximum allowable working pressure and maintained for sufficient time to permit close visual inspection for leakages of the pressure parts

(g) The temperature of water used as medium of pressure testing shall not be less than 20°C and more than 50°C.

(h) In case of drums of 'composite' construction and partly riveted and partly welded seams or seamless forged drum shell with ends attached by fusion welding, the test pressure shall be the same as for fusion welded drums.

(i) Should the hydraulic test reveal any defects in the welded steam, it shall not be repaired unless the Inspecting Authority permits to do so.

(j) On completion of agreed repairs to a drum which has previously been stress relieved by heat-treatment, further heat-treatment, if required by the Inspecting Authority, shall be done and the drums shall again be subjected to hydraulic test.".

8. In the said regulations, in regulation 310, for sub-regulation (1), the following shall be substituted, namely :—

"(1) The permanent set in the spring (defined as the difference between free height and height measured ten minutes after the spring has been compressed solid three additional times, after pre-setting at room temperature) shall not exceed 0.5% of the free height.".

9. In the said regulations, in regulation 320,—

(a) for sub-regulation (a), the following sub-regulations shall be substituted, namely :—

(a) Every boiler shall have two means of indicating the water in it of which one shall be conventional guage glass:

Provided that in the case of boiler drums below 3 feet (91 cm) diameter where there is difficulty in fitting two water guages, two test cocks and a glass water guage shall be fitted.".

(b) sub-regulation (b) shall be omitted;

(c) sub-regulation (c) and (d) shall respectively be re-lettered as sub-regulations (b) and (c);

(d) in sub-regulation (b) as so relettered,—

(i) for the figure and word "2 inches", the figures and word "50 millimetres" shall be substituted;—

(ii) the following shall be added at the end, namely :—

"Minimum length of the visible portion of the guage glasses shall be 200mm. The length may be increased depending upon the capacity of the boiler by the Chief Inspector/Director of Boiler of the manufacturing State.".

10. In the said regulations, in regulation 357, in sub-regulation (b),—

(a) for words and figures "Figure Nos. 28 to 34", the words and figures "Figure Nos 28 to 34A" shall be substituted,

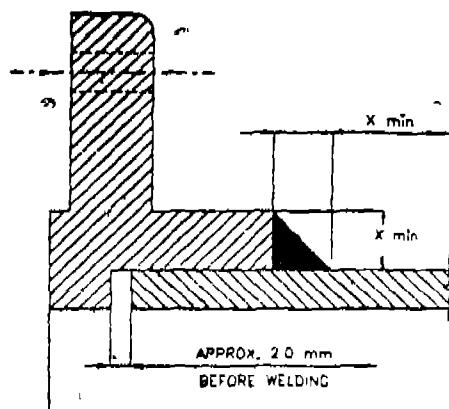
(b) after type '7' and the entry relating thereto, the following shall be added, namely :—

"8, Socket welded flange Figure 34A.".

(c) in the design conditions, the following shall be added at the end, namely :—

"Type 8 flanges for all design pressure and temperature conditions. This type shall be used only for pipes upto and including 51 mm (2 inches) nominal bore. These flanges shall not be used where severe erosion or corrosion is expected to occur.".

(d) after figure 34, the following figure shall be inserted, namely :—



DIMENSION $X_{min} = 1.05$ in (NOMINAL PIPE WALL THICKNESS)
OR THICKNESS OF FLANGE HUB, WHICHEVER IS SMALLER.

SOCKET WELDED FLANGE

FIGURE NO 34A

11. In the said regulations, in regulation 376, for sub-regulation (e), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(e) No blank flange/plug shall be inserted between a safety valve chest and the boiler generally and where it is permitted by the Inspector the blank flange/plug shall be removed in his presence.".

12. In the said regulations, in regulation 379, for sub-regulation (a), the following shall be substituted, namely :—

"(a)(i) Subject to the provisions of sub-regulation (.) of regulation 381, every boiler shall be hydraulically tested after erection at site in presence of the Inspector to $\frac{1}{2}$ times the maximum working pressure as certified by the Inspecting Authority in Form II, to be stamped on the boiler, as free from any indication of weakness or defects.

(ii) If all components of the boiler in the manufacturer's premises have not been tested hydraulically as per regulation 268, the test, on completion, shall be taken to $\frac{1}{2}$ times the maximum working pressure.

(iii) The temperature of the water used as medium of pressure testing shall not be less than 20°C and greater than 50°C .

(iv) The test pressure shall be raised gradually under proper control at all times so that it never exceeds by more than 6% of the required pressure and maintained for 30 minutes, whereupon the pressure shall be reduced

to maximum allowable working pressure and maintained for sufficient time to permit close visual inspection for leakage of pressure parts."

13. In the said regulations, in regulation 382, in sub-regulation (a), in the list of States/Union Territories with their distinguishing letter, after the entry "Manipur...M.A." the following shall be inserted, namely :—

"Meghalaya, MI".

14. In the said regulations, for regulation 391A, the following regulation shall be substituted, namely :—

"391A. Ageing of boilers.—

(a) Shell Type Boilers :—

(i) In order to take the ageing effect on boilers, the working pressure of the parts of them as calculated from the formulae in these regulations shall be reduced as per the table given below :—

TABLE

| Age of boiler exceeding (in years) | 25 | 35 | 45 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| Maximum permitted working pressure percent. | 95 | 90 | 85 | 80 | 70 | 60 | 50 | 40 | 30 |

(ii) For those boilers and plates of which have already been cut and tested under regulation 7 and this regulation shall be given a further lease of life of 50 years from the date of the test of the boilers. The working pressure that shall be allowed after the testing shall be reduced as per the table given below :

TABLE

| period after date of test (in years) | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 |
|---|----|----|----|----|----|
| Maximum working pressure allowed (percentage). | 90 | 80 | 70 | 50 | 30 |

(b) Water Tube Boilers :—

(i) The boilers which are operating at a temperature of 400°C and above including utility/industrial boilers and all boiler parts operating in the creep range of the boiler shall be non-destructively tested after they are in operation for 100,000 hours for assessment of the remanent life of the parts;

(ii) The parts of a boiler when it completes a life of 25 years are to be tested for assessment of the remanent life of such parts. If results are acceptable as per the standard laid down by the Central Boilers Board a certificate shall be issued by the Chief Inspector of Boilers for extending the life of the boiler for a further period of 10 years or such less period as recommended by the Remanent Life Assessment Organisation. This assessment of remanent life shall be carried out thereafter every five years by the organisations working in the field of boilers and remanent life and extension thereof after such organisation is approved by the Central Boilers Board. Such organisation shall work in close coordination with the office of the Technical Advisor (Boilers) in the field of remanent life assessment and extension. The working pressure of such boilers may be reduced on the recommendations of such approved organisation."

23. In the said regulations, for Appendix J, the following Appendix shall be substituted, namely :—

"APPENDIX J

Inspection and Testing of Boilers during construction.

GENERAL

The Inspecting Authority shall have access to the works of the manufacturer at all reasonable times and shall inspect the manufacture of the boiler at least at the following stages and may reject any part that does not comply with the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950. In case of any doubt, the Inspecting Authority may examine at any stage other than the stages stipulated below. The manufacturer shall give at least 4 working days' notice to the Inspecting Authority/Inspecting Officer before reaching each stage. Before undertaking any of the stage inspections, the Inspecting Authority/Inspecting Officer shall satisfy himself that the testing equipment/instrument has been properly calibrated.

Inspection during construction

Each boiler shall be inspected during construction by an Inspecting Officer nominated by the Inspecting Authority. Sufficient inspections shall be made to ensure that the materials, construction and testing conform to the requirements of these regulations.

Stages of inspection during construction

A. Shell Type Boilers :

- (a) (i) Check the identification markings on the plate with those recorded on the plate makers' certificates;
- (ii) Check the reported result of the mechanical and chemical properties on the plate makers' certificates against the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950.
- (iii) Witness the marking of the test plates for identification before they are cut from the parent plate or plates.
- (b) When the Shell plate and end plates have been formed with plate edges prepared for welding and test plates are attached;
- (c) When the welding of main cylindrical shell is completed and checked for circularity;
- (d) To examine radiographs and/or reports of non-destructive testing;
- (e) When openings have been prepared and stand pipes and similar connections including end plates have been tackwelded in position and subsequently on completion ;

(f) When welding of drum or shell is completed and to check the records of heat-treatment when heat treatment is required under these regulations;

- (g) When weld test specimens have been prepared from the test plate, previously selected to witness the required testing!
- (h) During hydraulic test, followed by external and internal examination and stamping.

B. Water Tube Boilers :

1. Welded drums and headers

- (a) (i) When the plates are ready for identification with plate mill certificates at boiler maker's works and cut to size ready for forming to cylindrical shape;
- (ii) In laying out and cutting the plates, the plate identification mark shall be located so as to be clearly visible after the boiler part is completed. If the plate's identification mark is unavoidably cut out, it shall be transferred by the manufacturer another part of the component to the satisfaction of the Inspecting Authority;
- (iii) The Inspecting Authority shall identify weld test plate material if production weld tests are required.
- (b) When the plates are formed to cylindrical shape with the edges prepared for welding and set up in readiness for commencement of welding and attachment of test plates.
- (c) When the welding of the main cylindrical shell is completed, the shell checked for circularity and the radiographic or ultrasonic test reports, records are available for scrutiny;
- (d) When the end plates are ready for identification with the mill certificate, formed to shape with weld edges prepared and set on to the cylindrical shell in readiness for the circumferential welding operation.
- (e) When the welding of the end plates to the drum or the header is complete and the radiographs or ultrasonic examination records are available for scrutiny;
- (f) When each drum or header is prepared to receive any compensation plates and attachments, and when at least 10% of each type of branch or tube stub is set up ready for welding;
- (g) When all welding on each drum or header is complete, the Inspecting Authority will check the records of heat treatment, and mark off of specimens for preparation and testing from test plates ;

(h) At hydraulic test followed by external and internal examination and testing and stamping. On alloy steel drums thicker than 50 millimetres and high carbon steel drums thicker than 100 millimetres further non-destructive examination shall be done on drums, nozzle and stub weld after stress relief;

(i) Any drum having tube holes drilled subsequently to the hydraulic test shall be further examined on completion of this work and prior to despatch from the manufacturers work.

C. Seamless Drums and Headers

- (a) When material is ready for identification with the steel makers' Certificate of Manufacture and test, also when each cylinder is prepared for forming, or welding of separate end closures and to identify test plate material;
- (b) When each plain shell drum or header is prepared to receive compensation plates and attachments and a representative number of stand pipes, tubes or tube stubs, are set up ready for welding ;
- (c) When all welding on each drum is complete and the radiographs or ultrasonic test records are available the Inspecting Authority shall check the record of heat treatment and the marking off preparation and testing of specimens from test plates;
- (d) At hydraulic test, followed by external and internal examination and stamping. On thick drums of high carbon or alloy material further non-destructive examination shall be done on drum nozzle and stub welds after stress relief.

D. Tubes and Internal Pipings

- (a) When the tubes or pipes are ready for identification with the tube makers' certificate at the boiler makers' works and at least 10% of tubes and pipes are set up ready for welding;
- (b) When all welding of tubes or pipes and their attachments are complete and the non-destructive examination report/records are available for scrutiny.

I. Inspections and tests to be carried out at Steel Makers' Works/Foundry/Forging Units and the pipe and tube makers' works by the Inspecting Authority :

1. Steel Makers Works.

(a) When the billets, plates, angle, bars or any other parts to be used in the construction of the boilers :

(i) checking of the chemistry of steel as per regulation;

- (ii) marking the test specimen for the mechanical test;
- (iii) Final testing.

Note :—Notwithstanding anything specified above where the steel is made by the Well-known Steel Maker as recognised under the Indian Boiler Regulations, 1950 by the Central Boilers Board these tests will be carried out and certified by the Steel Makers themselves and the records maintained. The certificates so issued will be accepted by the Inspecting Authority of or further use.

2. Foundry/Forging Units.

When billets bars for forging are received and ready for identification :

- (i) Chemical analysis of the castings/forging material;
- (ii) Marking and mechanical testing of the test specimen of castings/forgings.

Note : - Notwithstanding anything specified above, when the castings/forgings are made by well-known foundries/forging units as recognised under the Indian Boiler Regulations, 1950 by the Central Boilers Board then tests will be carried out and certified by the Foundries/Forges themselves and all records are maintained properly. The certificates so issued shall be accepted by the Inspecting Authority for further use.

3. Pipe and Tube Makers :

- (a) When billets, plates are ready for identification;
- (b) When pipes/tubes are ready for examination ; and selection of mechanical test after normalising;
- (c) when the test specimens are ready for testing;
- (d) When pipes/tubes are ready for hydraulic tests or the non-destructive examination.

Note : -Notwithstanding anything specified above, when the pipes/tubes are manufactured by well-known pipes/tubes makers recognised under the Indian Boiler Regulations, 1950 by the Central Boilers Board, all the above stages of inspections shall be carried out and certified by the manufacturer, of pipes and tubes themselves and records maintained. The certificates so issued by the manufacturers in the prescribed form, of Indian Boiler Regulations, 1950 shall be accepted by the Inspecting Authority for further use.

4. Inspection and tests to be carried out at the Fabricators' Works for fabrication of items.

For parts manufactured from the tubes/pipes at the manufacturers' works either by manipulation or fabrication.

- (a) Identification of materials;
- (b) Checking of dimensions;
- (c) Hydraulic test.

F. Valves and Mountings :

- (a) When pre-casting materials are ready for examination and selection for tests;
- (b) When the test specimens are ready for test;
- (c) Non-Destructive Testing as required under Indian Boiler Regulation;
- (d) When the parts are machined and assembled and are ready for dimensional check in accordance with the drawings approved by the Inspecting Authority;
- (e) Hydraulic test as per approved drawings.

Note :--Notwithstanding anything specified above in case of Well-known Foundries/Forges, etc., the first two stages of inspection will be carried out by the Foundries/Forges themselves, and certified and record maintained. The certificates so issued shall be accepted by the Inspecting Authority for further use.

[File No. 6(10)/92-Boilers]
V. K. GOEL, Secy.

FOOTNOTE :--The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications :

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990.
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990.
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993.
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993.
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993.
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994.
(Errata GSR 223 dated 14th May, 1994).
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994.
- (viii) GSR 402 dated 12th August, 1994.
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994.

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय
अधिमूचना

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1994

स. का. नि 607.—इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के अधिनियम 1985, (1985 का 50) की धारा 25(2) में निहित अंकियाँ का प्रयोग करते हुए, इरा. जू. श्री. का प्रवद बोर्ड, कुलाध्यक्ष की सहमति

से मानव संसाधन विकास मंत्रालय के शिक्षा विभाग के पत्र म. एफ. 5-26/93-यू.-1, (ऐस्ट) दिनांक : 20 अक्टूबर, 1994 के संदर्भ में है. गां. रा. मू. वि. की परिनियमावली के परिनियम 12 के क्रमसंख्या 2 (i) एवं 2 (ii) के उद्देश्य (a) एवं (c) में संशोधन करता है।

मणेभित्र खंडों को निम्न रूप में पढ़ा जाएगा—
परिनियम 12 (2) (i)

(d) तीन विशेषज्ञ, जो विश्वविद्यालय की सेवा में नहीं हैं, कुलपति द्वारा अव्यादेश में निर्दिष्ट की गई विधि द्वारा नामित किए जाएंगे।

परिनियम 12 (2) (ii)

(c) एक व्यक्ति, जो विश्वविद्यालय की सेवा में नहीं है प्रबंध बोर्ड द्वारा नामित किया जाएगा। यह संशोधन कुलाध्यक्ष द्वारा अनुमोदन के दिनांक प्रथम् 20 अक्टूबर, 94 में लागू होंगे।

[सं. आई.जी./एडमिन (जी)/एस.टो.-12/89]
डॉ. सी. पन्न, कुलाध्यक्ष

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 23rd November, 1994

G.S.R. 607.—In exercise of the powers vested with it, under Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (50 of 1985), the Board of Management of IGNOU amends Sub-clauses (d) & (e) of Clauses (2)(i) and (2)(ii) respectively of Statute 12 of the Statutes of IGNOU with the assent of the Visitor conveyed vide Ministry of Human Resource Development, Deptt. of Education letter No. F. 5-26/93-U. 1 (Desk) dated 20th October, 1994.

The amended clauses will read as under :—

Statute 12(2) (i) :

(d) three experts not in the service of the University to be nominated by the Vice-Chancellor in such manner as may be specified in the Ordinances.

Statute 12(2) (ii) :

(e) One person not in the service of the University nominated by the Board of Management

These amendments shall be effective from the date of the approval by the Visitor, i.e., 20th October, 1994.

[No. IG ADMN(G)/St. 12/89]
D. C. PANT, Registrar

कृपि मंत्रालय

(कृपि और महकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1994

मा.का.नि. 608... —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करने हुए और वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (लखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अविकल्प में पहने किया गया है या करने का लोप किया गया है।

वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् —

1. नक्षित नाम और प्रारम्भ—(1) इन तियों का नक्षित नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (लखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र म प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-मठ्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की मछली, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में इन्हें प्रत्यक्षी के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा और अन्य अनुसूची आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अनुसूची और उसमें सबधिस अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 3 से स्तर 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अविक्त से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हाते हुए किसी अविक्त से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्त और विवाह के अन्य पद्धकार को नागूर्णीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अविक्त को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना सावशक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखवड्ड करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अविक्तों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. वायुति इन नियमों की फोई ग्रान, ऐसे ग्राहक्षण, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूत-पूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अविक्तों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पर्दों की मरुप्रा | वर्गीकरण | वेतनमान | अथवा पद अधिकार | सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्तों के लिए आयु-सीमा |
|-------------|-------------------|--|----------------|----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| लखा अधिकारी | 1994* | साधारण केन्द्रीय | 2,75-75-3,200- | नागूर्णीय होता | नागूर्णीय होता |
| | | कार्यमार्ग के सेवा, समृह "ख", द.गी -100- | | | |
| | | आधार पर राजपत्रित, | 3,500 रु | | |
| | | परिवर्तन अनुसन्चितीय | | | |
| | | किया जा सकता है। | | | |

सेवा में जांडे गए वर्षों का
फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा
(पेंशन) नियम, १९७२ के नियम
३० के अधीन प्रभुज्ञ दैवा है या नहीं

मीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अवैधिक
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

मीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आय
और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्त्वन
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं।

परिवेक्षा की अवधि, यदि
कोई हो।

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

मण्डस्त्र बल के पुनर्नियोजित
कार्मिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रान्ति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्त्वनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये
श्रेणियां जिनमें प्रोत्त्वनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

मण्डस्त्र बल कार्मिकों के लिए

केन्द्रीय सरकार के लिए अविकारी --

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं, या(2) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतन-
मान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा
की है; या(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर पाच वर्ष नियमित
सेवा की है, और(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई एक
अर्हता है:—(1) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा-विभाग
द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा-सेवा या सम-
तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।(2) जिन्होंने मञ्चवानय प्रशिक्षण और प्रबन्ध
मस्यान या समतुल्य में गोकड़ और लेखा कार्य
में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है
आंग गोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनभव
है।

मण्डस्त्र बल कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

मण्डस्त्र बल के मेकेड नेफ्टीमेट या समतुल्य रेक के लिए
कार्मिकों के संवंध में भी विचार किया जाएगा जो एक
वर्ष की अवधि के भीतर मेवानिवृत्त होने वाले हैं या
रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके
पास गग्न प्रतिनियुक्त अविकारी के लिए विहित अर्हताएँ
और अनुभव हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है
तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के
मिवैधानिकों पर रखा जाएगा जिस तारीख में उन्हें मण्डस्त्र

बल से, निर्मित किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के निवेदनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उम पद पर आमनविक चयन में पूर्व भेदभान्निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

(सिविल पदों के प्रभिन्निदेश में अधिकारीपत्र की आय तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमीया किसी अन्य संगठन/विभाग में इम दिपकित में ठोक पड़ो धारित किसी अन्य कांडर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, भाधारणतया 3 (तीन) वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

गवि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संगता

भारी करने में किन परिस्थितियों में सब लोक गोप्य आयोग में परामर्श किया जाएगा।

ममूह "ख" विभागीय प्रोन्हति समिति (मशम्भ वन के पुनर्नियोजित कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करते के लिए

- (1) वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव और वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहा हो—सदस्य
- (3) उप-निदेशक (प्रलेखन), वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निकेशालय—सदस्य
- (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निकेशालय—सदस्य

मंव लोक मेंवा अयोग में उस समय परामर्श करता आवश्यक है जब स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन के लिए कोई अधिकारी संशोधन वल कार्मिक, अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

[फ. म. 13-2/92-पी. पी.-II]
पी. के. गांधी, अवर सचिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualifications.—No person:—

(1) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

1 Short title and commencement:—

(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine & Storage (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1994.

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972 |
|------------------|----------------|---|--------------------------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Accounts Officer | 1* (1994) | General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial. | Rs. 2375-75- 3200-EB- 100-3500 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

* Subject to
variation dependent
on work-load.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | Two years for Armed Forces Personnel re-employed | By transfer on deputation/transfer. For Armed Forces Personnel: Transfer on deputation/ Re-employment. |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|
| 12 | 13 | 14 |
| Transfer on deputation/transfer Officers of the Central Govt.— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in post in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent. | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel Re-employed) | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while an officer/an Armed Forces Personnel among others is in the field of const. |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|--|
| <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900; or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing any one of the following qualifications:</p> <p>(i) A pass in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of Central Govt.</p> <p>(ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management of equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.</p> <p>For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment</p> | <p>Departmental Promotion Committee may be indicated:</p> <p>(i) The Plant Protection Adviser to the Govt. of India—Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary looking after Plant Protection Division—Member</p> <p>(iii) Deputy Director (Documentation) Directorate of Plant Protection, Quarantine & Storage—Member</p> <p>(iv) Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine & Storage—Member.</p> | <p>deration for transfer/transfer on deputation/ Re-employment</p> |

The Armed Forces Personnel of the rank of 2nd Lt. or equivalent and who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date for which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/ transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

[File No. 13-2 '92-P.P.II]

P.K. GANDHI, Under Secy.

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(E. R. Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th November, 1994

G S.R. 609.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources No. G.S.R. 454, dated the 30th August, 1994, published at pages 1451-1452 of the Gazette of India, Part II, Sec. 3(i) dated the 10th September, 1994.

The following corrections are as under :—

- (i) In the English version, in the last line, it has been printed (Group 'B' posts). It should have been (Group 'B' post).
- (ii) In the Hindi version in the very first line, it has been indicated अनुच्छेद 30. whereas it should have been अनुच्छेद 309
- (iii) Again in the Hindi version, the very last numerals, it has been given "3000" However, this should be "3500".

[No. 22/6/90-ER/1342]

H. KHETWANI, Under Secy

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1994

सा.का.नि. 610.—गज्जपति मविधान के प्रनुच्छेद 309 के परांतुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करने द्वारा, विषयन और निरीक्षण निदेशालय सांख्यिकीय खंड (मार्गियकीय सहायक,) सांख्यिकीय लिपिक और परिकलन मशीन प्रचालन-प्राराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, शाश्वतः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विषयन और निरीक्षण निदेशालय, सांख्यिकीय खंड (सांख्यिकीय सहायक, सांख्यिकीय लिपिक और परिकलन मशीन प्रचालन-प्राराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. विषयन और निरीक्षण निदेशालय, सांख्यिकीय खंड (मासिकोय सहायक, सांख्यिकीय लिपिक और परिवलन मशीन प्रचालक-प्राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, परिवलन मशीन प्रचालक के पद से संबंधित अम सम्बन्धिक-3 के सामने—

(क) स्तंभ 7 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

(1) इंटरमीडिएट या सीनियर सेकेन्डरी (10+2) या समतुल्य, जिसमें गणित एक विषय रहा हो।

(2) टंकण गति अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट

शालिकीय: किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से मासिकोय या गणित/सांख्यिकीय अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या समतुल्य

(ख) स्तंभ 12 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :

1. मंत्रालय की विषयन सलाहकार, शाखा मुख्य कार्यालय —प्रधान
2. निवेशक, प्रयोगशाला —सदस्य
3. उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का किसी वाह्य सरकारी विभाग का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/93-एम-1]
एम. सी. सेन, अवार मन्त्रिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1093 तारीख 30 अगस्त, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात्वर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :—

1. सा.का.नि. सं. 195, तारीख 29-5-1982
2. सा.का.नि. सं. 302, तारीख 9-4-1983
3. सा.का.नि. सं. 1104, तारीख 20-10-1984
4. सा.का.नि. सं. 624, तारीख 29-6-1985
5. सा.का.नि. सं. 550, तारीख 30-6-1987

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT
(Department of Rural Development)

New Delhi, the 17th November, 1994

G.S.R. 610.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection, Statistical Wing (Statistical Assistant, Statistical Clerk and Calculating Machine Operator-Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1980 namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Statistical Wing, (Statistical Assistant, Statistical Clerk and Calculating Machine Operator—Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection Statistical Wing (Statistical Assistant, Statistical and Clerk and Calculating Machine Operator Non Gazetted posts Recruitment Rules, 1980, against serial number 3 relating to the post of Calculating Machine Operator,—

(a) in column 7, for the existing entries, the following shall be substituted namely :—

"(i) Intermediate or Senior Secondary (10+2) or equivalent with Mathematics as one of the subjects.

(ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

Desirable :

Degree in Statistical or Mathematics/Commerce/Economics (with Statistics) from a recognised University or equivalent.";

(b) in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Joint Agricultural Marketing Adviser, Branch Head Office —Chairman
2. Director of Laboratories —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member
4. Group 'A' Officer of an outside Government Department belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes. —Member".

[F. No. A-12018/1/93-M.I]
S. C. SEN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1093 dated 30-8-1980 and subsequently amended vide :

1. G.S.R. No. 495, dated 29-5-1982
2. G.S.R. No. 302, dated 9-4-1983
3. G.S.R. No. 1104, dated 20-10-1984
4. G.S.R. No. 624, dated 29-6-1985
5. G.S.R. No. 550, dated 30-6-1987

विष्युत मन्त्रालय

(केन्द्रीय विष्युत बोर्ड)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 21, नवम्बर, 1994

सा.का.नि. 611 :—दिनांक 1 अक्टूबर, 1994 के भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड (1) के पृष्ठ 1589 पर प्रकाशित भारत सरकार के विष्युत मन्त्रालय केन्द्रीय विष्युत बोर्ड की अधिसूचना सा.का.नि. 489 दिनांक 19 सितम्बर, 1994 में निम्नलिखित परिवर्तन फिया जाए :—

1. "(1) नियम 50 में" शब्दों के स्थान पर "2) नियम 50 में" शब्द रखे जाए।

[सं. सी.ई.बी.पी.पी-31/94]

बी.एम. रेड्डी, सचिव

MINISTRY OF POWER
(Central Electricity Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st November, 1994

G.S.R. 611.—In the Notification of Ministry of Power Central Electricity Board, GSR 489 dated 19th September, 1994 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1st October, 1994 appeared on page number 1590, the following corrections may be carried out :—

1. In the 5th line, the word "ito" may be read as "to";
2. In the 6th line, the word "he" may be read as "the";
3. In rule 47A, in the 3rd line the word "of" may be read as "or";

4. In rule 50, the words "(i) In rule 50" may be read as "(2) In rule 50";
5. In rule 50 the words "(b) all installations having electric motor", may be read as "(g) all installations having electric motors";
6. In rule 57, the words "sub-rule 1" may be read as "sub-rule (1)";
7. In rule 64
 - (i) in first line, the word "fo" may be read as "for";
 - (ii) in fourth line, the word "clearance" may be read as "Clearances".

[No. CEB/PP-31/94]
B. M. REDDY, Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 1994

सा.का.नि. 612.—राज्यरूप, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन और प्रेक्षक) भर्ती नियम, 1958 और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (व्यंग चिकित्सा) भर्ती नियम, 1971, को, जहां तक उनका संबंध स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (कलाकार और श्रेणी-2) अधिकारी (व्यंग चिकित्सा) के पद से है, उन वातां के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकभण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो में स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (कलाकार) (व्यंग चिकित्सा) और (अधिकारी) अधिकारी (व्यंग चिकित्सा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए मिम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (कलाकार) स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (अधिकारी) और स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (व्यंग चिकित्सा) समूह "B" पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वैतनमान.—उक्त पदों को संलग्न, उनका वर्गीकरण और उनके वैतनमान ये होंगे, जो इस नियम से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविरिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता आविर्द्ध.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वातां ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ 14 से विविरिष्ट हैं।

4. निरहंता :- वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनो पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्याप्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाह के सम्बन्ध में समय-समय पर नियम गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमाजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद ग्रथना ग्रचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा | |
|--|----------------|---|---|---------------------------------------|---|---|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 1. स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (कलाकार) | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" श्रावित, अनुसंचित आधार | 1400-40- 1800-द.रो. 50-2300 रु. | लग नहीं होता | केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नियर्थिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्निम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, प्रखण्डाचल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्वीति जिले तथा चम्बा जिले के पासी उप- खण्ड, अंडमान और निकोवार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विविहित की गई है। | 25 वर्ष |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रमेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिवान व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | |
| किसी मान्यता प्राप्त कला शिखालय से वाणिज्यिक कला में डिप्री/डिप्लोमा या समसुल्य। | | | | | लागू नहीं होता। | दो वर्ष | |
| किसी विज्ञापन अभिकरण में लगभग दो वर्ष का अनुभव। | | | | | | | |

दृष्टान्तों, रंगचित्रों और सभी प्रकार के रेखाचित्रों जिसके अन्तर्गत अक्षरलेखन और डिजाइनिंग भी हैं, में प्रशीणता।

टिप्पणि : 1. अहंताएँ अन्यथा सुधार्हित कर्मचारी अधिकारियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए मारकित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणि :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी।

1. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1200—2040 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
2. जिनके पास स्तरम् 3 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काउंटर-वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माना जाएगा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी सरकार

उसी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय प्रोत्तरति समिति :

1. अध्यक्ष—निदेशक (ए) एण्ड (बी०)
2. सदस्य—उप-सहायक महानिदेशक (विस्तार)।
3. सदस्य—उप-निदेशक प्रशासन (सी० एड बी०) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय।
4. उप-निदेशक प्रशासन (सी०एच०ई०बी०) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--|---|--|--------------------|------|--|
| 2. स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (अधररनेखन) | 1 (एक)* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रशासनित, मननुसन्चिह्नित के आधार पर परिवर्तन | 1400-40 1800-व.रो. 50-2300 रुपये | लागू नहीं होता। | नहीं | 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की आ सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अब धारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अस्थर्यियों से आकेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती है। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरण्याचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागा- नैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काशीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थ- र्यियों के लिए विहित की गई हैं। |

1. किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय से नागू नहीं होता वो नर्त
वाणिज्यिक कक्षा में छिपो/डिप्लोमा या समतुल्य।

2. किसी ऐसे विशापन अभिकरण में लगभग थो वर्ष का अनुभव जो स्वतन्त्र रूप से मुद्रित माध्यम जैसे पलैश कार्डेस्लिप बुकों, फोर्डरों विवरणिकाओं आदि के लिए रंगों में और श्वेत और श्याम में अभिन्नास नैयार बारके प्रस्तुत करता हो।

टिप्पण 1 : अहंताएं अन्यथा सुअहिन अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव मंदबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूष्यायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां भिन्नसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या सम्बद्धी वीमारी या अध्ययन छुट्टी पर एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेगी:—

1. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1200—2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं; और
2. जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्तियों के लिए विहित रैमिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाहिय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोलेटियर ममिनि है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय प्रोलेटियर ममिनि :

1. अध्यक्ष : निदेशक (ए. एण्ड बी.) ;
 2. सदस्य : उप-महायक महानिदेशक (विस्तार) ;
 3. सदस्य : उप-निदेशक प्रशासन (सी. एण्ड बी.)
- स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय
4. उप-निदेशक प्रशासन (सी. एच ई. बी.)
- स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय।

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

सी.एल. भाटिया, अवर सचिव भारत सरकार

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|------------------------------------|----------------------------|---|------------|
| 2. स्वास्थ्य शिक्षा तकनीशियन श्रेणी-2 (ब्यंग चित्रकार) | 1(एक)* (1994) *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्राराजपत्रित, अनन्तुमचिवीय | 1400-40- 1800-ए.रो.. 50-2300 | लागू नहीं होता रुपये | नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या श्रादेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। | 25 वर्ष तक |

टिप्पण : आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
नियायिक तारीख भारत
में अध्यर्थियों से आवे-
दन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई
अन्तिम तारीख होगी।
(न कि वह अन्तिम
तारीख जो असम,
मेघालय, असमाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणि-
पुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले
के पागी उपखंड, अद-
मान और निकोबार
द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के
अध्यर्थियों के लिए
विहित की गई है)

1. किसी भान्यनाप्राप्त कला विद्यालय में से वाणिज्यिक/लिलित कला में डिग्री/डिलोमा या समतुर्त्य।
2. व्यंगचित्र कार्य में विशेष अभिवृत्ति/अनुभव के भाष्य किसी विज्ञापन अभिकरण से दृष्टान्तों में कम से कम दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1. अहंताएँ, अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी चगत आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए ग्राहकित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सद्या में उपलब्ध हो ने की सम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

शत प्रतिशत गीधी भर्ती डाग।

टिप्पण- पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी दौरी या अध्ययन छट्टी पर एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए वाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ग्रामीण अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के ग्रामीण पर भरी जा सकेगी:—

1. (i) जो नियमित ग्रामीण पर मद्रग पद धारण किए हुए हैं या
(ii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
2. जिनके पास मन्त्रमंडल के ग्रामीण मीडिया भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित सेवीकार पहले घाग्ति किसी अन्य कायर-वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणया नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकारम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्हति समिति :

1. अध्यक्षः निदेशक (ए पाण्ड डी)
2. सदस्यः उप भव्यक महानिदेशक (विस्तार)
3. सदस्यः उप निदेशक प्रणासन (मी पाण्ड बी)
4. सदस्यः उपर्यन्देशक प्रणासन (सी एच ई बी)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[मं. ए-12011/4/93-सी प्रब ई बी/स्था.-II]

सी. एल. भट्टिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Dept. of Health)

New Delhi, the 8th November, 1994

G.S.R. 612.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, (Health Education Technician and Projectionists) Recruitment Rules, 1958 and the Health Education Technicians Grade-II (Cartoonist) in the Directorate General of Health Services Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the post of Health Education Technician Grade-II (Artist) and Grade-II (Lettering) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating and method of recruitment to the posts of Health Education Technician Grade-II (Artist), (Cartoonist) and (Lettering) in the Central Health Education Bureau, Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Health Education Bureau, Directorate General of Health Services, Health Education Technician Grade-II (Artist), Health Education Technician Grade-II (Lettering) and Health Education Technician Grade-II (Cartoonist) (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|-----------------|---|------------------------------|-----------------|-----|--|
| 1. Health Education Technician Grade-II (Artist). | *1 (one) (1994) | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. | Not applicable. | No | Upto 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed to those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). |

* (Subject to variation depending on workload).

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|-----------------------------|--|
| (8) | (7) | (10) | (11) |

1. Degree/Diploma of equivalent in Commercial art from a recognised School of Art,

2. About two years, experience in an advertising agency.

3. Proficiency in Illustrations, paintings and all kinds of drawings including lettering and designing.

Note 1:-Qualifications are relaxable at the discretion of staff selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: -The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstance in which Union Public Service Commission consulted in making recruitment.

| (12) | (13) | (14) |
|------|------|------|
|------|------|------|

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave for one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government:

1. (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and

2. Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Departmental Promotion Committee.

1. Chairman— Director (A&V)
2. Member— Deputy Assistant Director General (Exh).
3. Member— Deputy Director Administrated

(C&B), DGHS
4. Member— Deputy Director Administration (CHEB), DGHS.

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

SCHEDULE

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|-----------------|---|----------------------------|-----------------|-----|--|
| 2. Health Education Technician Grade-II (Cartoonist) | 1* (One) (1994) | General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial | Rs 1400-40-1800 FB-50-2300 | Not applicable. | No | Upto 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) |

*(Subject to variation depending on workload)

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|-----|-----|------|------|
|-----|-----|------|------|

1. Degree/Diploma or equivalent in Commercial/Fine Art from a recognised School of Art Not applicable Two years 100 % by direct recruitment
 2. Practical experience of atleast 2 years in illustrations from an advertising agency with special aptitude/experience in Cartoon work.

Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note 2 The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

| (12) | (13) | (14) |
|------|------|------|
|------|------|------|

Note Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave for one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government

1. (i) Holding analogous posts on regular basis , or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs 1200—2040 or equivalent; and
- 3 Member--Deputy Director Administration (C&B)
4. Member--Deputy Director Administration (CHEB)

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

- 2 Possessing the educational qualification cations and experience prescribed for direct recruits under column 8

(Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|------------------------------|--|------------------------------|-----------------|-----|---|
| 3. Health Education Technician Grade-II (Lettering) | 1 st (One) (1994) | General Central Service, Group 'C', Non Gazzetted, Non-Ministerial | Rs. 1100-40-1800 EB-50-2300. | Not applicable. | No | Upto 25 years, (Relaxable for Governments servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

*(Subject to variation depending on workload.)

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

SCHEDULE

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|---|-----------------|------------|----------------------------|
| 1. Degree/Diploma or equivalent in Commercial Arts from a recognised School of Art. | Not applicable. | Two years. | 100% by direct recruitment |
| 2. About two years experience in an advertising agency handling independent preparation of layouts and presentation in colour as well as in black and white for printed media like flash cards, slip books, folders, brochures, leaflets etc. | | | |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| (12) | (13) | (14) |
|---|--|---|
| Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or study leave for one year or more may be filled on transfer or deputation basis from officers of Central Government : | Departmental Promotion Committee : 1. Chairman—Director(A&V). 2. Member—Deputy Assistant Director General (Exh.). 3. Member—Deputy Director Administration (C&B). 4. Member—Deputy Director Administration (CHEB). | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

1. (i) holding analogous posts on regular basis ; ; and or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200- 2040 or equivalent; and

2. Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

[No. A-12011/4/93-CHEB/Estt.-I]

C.L. BHATIA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मन्त्रालय

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1991

मा. का. गि. 613 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रश्न गावियो का प्रोग करने हुए और शवना और प्रसारण मंजूरीय, आकाशवाणी वग 3 पद भर्ती नियम, 1964 को, जहा तक उनका सबंध निपिक श्रेणी - 2/टेलीप्रिटर प्रचालक/टेलीफोन परिवर्ग/मार्गीकार निपिक/हिन्दी भाषा टाईफिस्ट, प्रधान निपिक/लेखाकार/ज्ञेय पत्रकारी, निपिक श्रेणी - 1/भडारी के पदों स है, उन नामों के सिवाय अधिकात करने हुए जिन्हे ऐसे अधिकारण स पहने रखा गया है तो करने का नोंग किया गया है, आकाश-वाणी और सूरक्षण मे समूह "ग" पदों पर भर्ती की पठति का विनियमन उन्हें के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अस्थैत --

1. सक्षिप्त नाम और प्राग्मभ (1)- इन नियमों का सक्षिप्त नाम आत्मशब्दाणी समूह “ग” पद भर्ती नियम 1994 के।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होगे।

2 पद मध्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की मध्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादृ अनुसरी के सम्भ 2 से स्थाप्त 4 में विर्जिलिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़नि, आयु-मीमा ग्रन्थ अर्हताएँ आदि उक्त पदों पर भर्ती की पढ़नि, आयु-मीमा, अर्हताएँ आर उनसे सबधित अथ चाने वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 से विर्तन्दित हैं।

४ निर्गताएँ - वह व्यक्ति -

(क) जिसने गेसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह फ़िरा नहीं

(म) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विचाह किया है, उस पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार हैं तो वह उस व्यक्ति गो इस नियम के प्रवर्तन मे छढ़ दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपचार को फिरी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-ग्रीष्मा एवं छट और प्रत्य रियायतें पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में गमा-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार यजुर्गुच्छित जातियों, ग्रन्तियों/ भत्तपर्व सैनिकों और प्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करता रहेगा।

अनंत समाजी

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|

लिपि/हिन्दी
भाषा टाईपिस्ट

अनुसूचित जनजाति के अध्ययनों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पण : आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अध्ययनों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश) मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिले तथा घम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्ययनों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अधिकारी और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में यदि कोई हो। नाग होगी या नहीं।

8

1 किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मेंट्रिक्युलेशन या समन्वय परीक्षा

9

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां

10

दो वर्ष

2. अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति में या हिन्दी या संविवात की आठवीं अनुसूची में सूचीबद्ध किसी भाषा में 25 शब्द प्रति मिनट की गति में टंकण का ज्ञान।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा मुमर्हित अध्ययनों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवकानुसार शिथिन की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संवंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में नव शिथिन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

क. 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

ख. 5 प्रतिशत अयोग्य व्यक्ति को अस्वीकार किए जाने के अधीन रहने हुए येठना के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

ग. 5 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के

12

क. 5 प्रतिशत रिक्तियों पर प्रोन्नति अयोग्य व्यक्ति को अस्वीकार किए जाने के अधीन रहने हुए येठना के आधार पर :

(1) आकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में जिन्होंने समूह "घ" पदों पर 9 वर्ष नियमित सेवा की है।

आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण : उपरोक्त ख और ख में उल्लिखित 10 प्रतिशत (5 + 5) कोटा अगले भर्ती वर्षों के लिए अप्रीनीत नहीं किया जाएगा।

(ii) 5 प्रतिशत रिक्तियों पर प्रोन्नति समिति विभागीय प्रतियोगिता के आधार पर :

ख. 5 प्रतिशत रिक्तियों पर प्रोन्नति सीमित विभागीय प्रतियोगिता के आधार पर :

आकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे समूह “ब” कर्मचारियों में से जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तरभ 8 में विहित शैक्षिक अर्थता है, सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के पाव छोड़े।

टिप्पण :— ऐसे विद्यमान पदधारी जो लिपिक श्रेणी - 2 टेलीप्रिटर प्रचालक/टेलीफोन परिचार/सारणीकार लिपिक/हिन्दी भाषा टाइपिस्ट के वद पर प्रोन्नति के लिए नियमित आधार पर पोषक श्रेणी में वद धारण किए हुए हैं, इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों ने संघ लोक सवा अध्योग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. केन्द्र अध्यक्ष — अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निवेशक/सहायक केन्द्र इंजीनियर/कार्यक्रम कार्यशालक/सहायक इंजीनियर — सदस्य

2. उच्च श्रेणी 1065* (1994) साधारण केन्द्रीय 1200-30- अचयन नहीं लागू नहीं होता
लिपिक/भड़ारी *कार्यभार के सेवा, समूह “ग” 1560-द.
आधार पर परि- अराजपत्रित रो. 40-
वर्तन किया जा अननुसन्धानीय 2040 रु.
सकता है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

- (क) 80 प्रतिशत अयोग्य व्यक्ति को अस्वीकार किए जाने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा
(ख) 20 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा

अयोग्य व्यक्ति को अस्वीकार किए जाने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति :—

आकाशवाणी/दूरदर्शन केन्द्र/स्टेशनों/कार्यालयों में कार्यरत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति, जिन्होंने 950-20-

1150-द. रो.-25-1500 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : विभागान पदधारी जो लिपिक श्रेणी/भंडारी के पद पर प्रोन्नति के लिए नियमित आधार पर पोषक श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं, इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे।

(ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति :—
आकाशवाणी/दूरदर्शन केन्द्र/स्टेशन/कार्यालयों में कार्यरत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने 950-20-1150-द. रो.-25-1500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सागृ नहीं होता

1. आंचलिक प्रध्यक्ष — प्रध्यक्ष
2. अंचल में आकाशवाणी/दूरदर्शन केन्द्र का ज्येष्ठतम् इज्जी-नियर या ज्येष्ठतम् केन्द्र निदेशक — सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी की अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

| | | | | | |
|--|-------------|--------------------------------|----------------------|--------|------|
| 3. प्रधान लिपिक/ लेखाकार/ ज्येष्ठ भंडारी | 316* (1994) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" | 1400-40-1800-द. रो.- | अन्यथा | नहीं |
| | | अराजपत्रित | 50-2300 रु. | | |

अननुसंचितीय
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण प्रभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसंचित जाति/अनुसंचित जनजाति के प्रभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणि :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में प्रभ्यर्थियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

मेघालय, ग्रन्थाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा चम्मा जिले से पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार ह्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

6

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
टिप्पण :—अर्हताएँ अन्यथा सुअहित की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवकानुसार शिथिल की जा सकती है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

- (क) 60 प्रतिशत अर्योग्य व्यक्ति को अस्वीकार किए जाने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर प्रोत्साहित द्वारा।
- (ख) 20 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा
- (ग) 20 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

- (क) अर्योग्य व्यक्ति को अस्वीकार किए जाने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर प्रोत्साहित : आकाशवाणी/दूरदर्शन केन्द्रों/स्टेशनों/कार्यालयों में कार्यरत ऐसे निम्नलिखित श्रेणियों के कर्मचारियों में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) 1200-30-1500-द. रो.-40-2040 रु. के वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक/मंडारी।
- (ग) 1200-30-1440-द. रो.-30-1800 रु. और 1200-30-1560-द. रो.-40-2040 रु. के वेतनमान में केयर-टेकर
- (घ) 1200-30-1560-द. रो.-40-2040 रु. और 1350-30-1440-40-1800 द. रो.-50-2200 रु. के वेतनमान में कनिष्ठ स्वागत अधिकारी

- (ज) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर आकाशवाणी/दूरदर्शन केन्द्रों/स्टेशनों/कार्यालयों में कार्यरत ऐसे निम्नलिखित श्रेणियों के कर्मचारियों में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
- (क) 1200-30-1500-द. रो.-40-2040 रु. के वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक/मंडारी

- (ख) 1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु. और 1200-30-1560-द.रो.-40-2040 रु. के वेतनमान में केशरटेकर
 (क) 1200-30-1560-द.रो. 40-2040 रु. और 1350-30-1440-40-1800-द.रो.-50-2200 रु. के वेतनमान में कनिष्ठ स्वागत अधिकारी

टिप्पण :—ऐसे विद्यमान पदधारी जो प्रधान लिपिक/लिखाकार/ज्येष्ठ भंडारी के पद पर प्रोफ़ेशन के लिए नियमित आधार पर पोषक श्रेणी में पद धारण किए रहे हैं, इस प्रधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रोफ़ेशन के लिए पात्र बने रहेंगे।

समृह “ग” विभागीय प्रोफ़ेशन समिति, (प्रोफ़ेशन और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. आंचलिक अध्यक्ष—अध्यक्ष
2. अंचल में आकाशवाणी केन्द्रों का ज्येष्ठतम इंजीनियर या ज्येष्ठतम केन्द्र निदेशक—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रसाशनिक अधिकारी—सदस्य
4. अंचल में आकाशवाणी/दूरदर्शन का उप-निदेशक प्रशासन—सदस्य

लाग नहीं होता।

[स. 10/43/92—एस. 11/बी. ए.]
 विजय शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th November, 1994

G.S.R. 613.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting, All India Radio Class III posts Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the posts of CG-II/Teleprinter/Operator/Telephone Attendant/Tabular Clerk/Hindi Language Typist, Head Clerk/Accountant/Senior Storekeeper, Clerk Grade I/Storekeeper except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the All India Radio and Doordarshan, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio, Group 'C' posts Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Lower Division Clerk/Teleprinter Operator/Telephone dependent on work Attendant/ load. Tabulator Clerk/ Hindi Language Typist | 2286* (1994) *Subject to variation | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 950-20-1150- EB-25-1500 | Non-selection | No |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee | Period of probation if any | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Age : Between 18 and 25 years (relaxable in case of Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | 1. Matriculation or an equivalent examination from a recognised Board/University; 2. Knowledge of typing at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi or in any other language listed in the English Schedule of the Constitution. | Age : No Educational qualification : Yes. | Two years | | |
| Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep). | Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| A. 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission; B. 5% by promotion on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit; | A. Promotion to the 5% vacancies on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit; (i) From amongst Group 'D' employees of All India Radio/Doordarshan having nine | Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/confirmation); 1. Station Head—Chairman 2. Assistant Station Director/ Assistant Station Engineer/ | | | |

C. 5% by promotion on the basis of limited departmental competitive examination.

Note :—The 10% quota (5+5) at B and C above shall not be carried forward to the next recruitment years.

years regular service in Group 'D' posts; and
(ii) possessing the educational qualifications prescribed in column 8.

B. Promotion to the 5% vacancies on the basis of limited departmental competitive examination : From amongst Group 'D' employees of All India Radio/Doordarshan with five years regular service and possessing the educational qualification prescribed in column 8 shall be eligible to appear in the limited departmental examination.

Note.—The existing incumbents holding the feeder grade posts on regular basis for promotion to the post of Clerk Grade II/ Teleprintar Operator/Telephone Attendant/Tabular Clerk/Hindi/ Langage Typist shall continue to be eligible for promotion on the date of publication of this notification.

Programme Executive/Assistant Engineer—Member

3. Administrative Officer—Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------------------------|---|--|------------------------------|---------------|----|
| 2. Upper Division Clerk/Store Keeper | 1065* (1994) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040. | Non-Selection | No |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--|--|----------------|
| (a) 80% by promotion on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit; (b) 20% promotion on the basis of limited Departmental Competitive Examination. | A. Promotion on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit : Promotion from amongst Lower Division Clerk working in All India Radio/Doordarshan Kendra, Stations/Offices with eight years regular service in the grade of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. Note :—The existing incumbents holding the feeder grade post on regular basis for promotion to the post of Clerk Grade-I/ Store Keeper shall continue to be eligible for promotion on the basis of publication of this notification. B. Promotion on the basis of limited Departmental Competitive Examination. From amongst Lower Division Clerks working in All India Radio/Doordarshan Kendra, Stations/Offices having five years regular service in the grade of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. | Departmental promotion Committee (for considering promotion and confirmation) Zonal Head—Chairman 2. The Seniormost Engineer or Seniormost Station Director of All India Radio Station/Doordarshan Kendra in the Zone —Member 3. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer in the absence of Senior Administrative Officer—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|--|-----------------------------------|---------------|----|
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| 3. Head Clerk/ Accountant/ Senior Store Keeper. | 319* (1994) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300. | Non-Selection | No |
| Between 18 and 25 years (relaxable in case of Government ser- vants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in res- pect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determin- ing the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the clos- ing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar islands or Lakshadweep). | Degree or equivalent of a recognised University. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selec- tion Commission in case of candida- tes otherwise well qualified. | No | Two years for direct recruits. | | |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--|--|-----------------|
| (A) 60% by promotion on the basis of seniority subject to the rejec- tion of the unfit. (B) 20% by limited departmental competitive examination. (C) 20% by direct recruitment through Staff Selection Commission. | A. Promotion on the basis of senio- rity subject to the rejection of the unfit. From amongst the following grades of employees working in All India Radio/Doordarshan Kendras Stations Officers with five years regular service in their respective grade: (a) Upper Division Clerk/Store Keepers in the scale of Rs. 1200-30-1500- EB-40-2040. (b) Caretakers in the pay scale of Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800 and Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040; and (c) Junior Reception officers in the pay scale of Rs. 1200-30-1560 EB- 40-2040 and Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200. B. Promotion on the basis of limited departmental competitive examina- tion ; From amongst the following grades of employees working in All India Radio/Doordarshan Kendras Stations/offices with three years regular services in their res- pective grade : (a) Upper Division Clerks/ Store Keepers in the scale of Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040. (b) Caretakers in the pay scales of Rs. 1200-30-1440-EB-30- 1800-and Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040; and | Group 'C' Departmental Promo- tion Committee (for considering promotion and confirmation). 1. Zonal Head —Chairman 2. The Seniormost Engineer or seniormost Station Director of all India Radio Station in Zone—Member 3. Senior Administrative Officer/ Administrative officer— Member. 4. Deputy Director of Administra- tion of All India Radio/Doordarshan Kendra in the Zone.— Member | Not applicable. |

11

12

13

14

(c) Junior Reception officers in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 and Rs. 1350-30-1440-40-180 EB-50-2200.

Note.—The existing incumbents holding the feeder grade posts on regular basis for promotion to the post of Head Clerks/Accountant/Senior Storekeepers shall continue to be eligible for promotion on the date of publication of this notification.

[No.10/43/92-S-II/B (A)]
VIJAY SHARMA, Under Secy.